

Reforma Agrária Uma luta de todos nós!

O Sindema e o Movimento dos Trabalhadores Sem Terra (MST) promovem a Semana da Reforma Agrária entre os dias 20 e 24 de setembro na nossa Sede. Além de debate sobre os benefícios da reforma agrária para o Brasil, uma feira vai vender produtos dos assentamentos, sem agrotóxicos e a preços justos. Participe!



*Pelo fim dos
latifúndios*
PAZ NO CAMPO



Nesta edição

- Grito dos Excluído faz plebiscito para limitar propriedade rural. **Página 2**
- 30% da merenda escolar deveria vir da agricultura familiar. **Página 2**
- Finalmente, Prefeitura publica edital para 483 trabalhadores/as. **Página 4**



Encarte da Educação

AGRICULTURA FAMILIAR

Por uma merenda escolar de mais qualidade

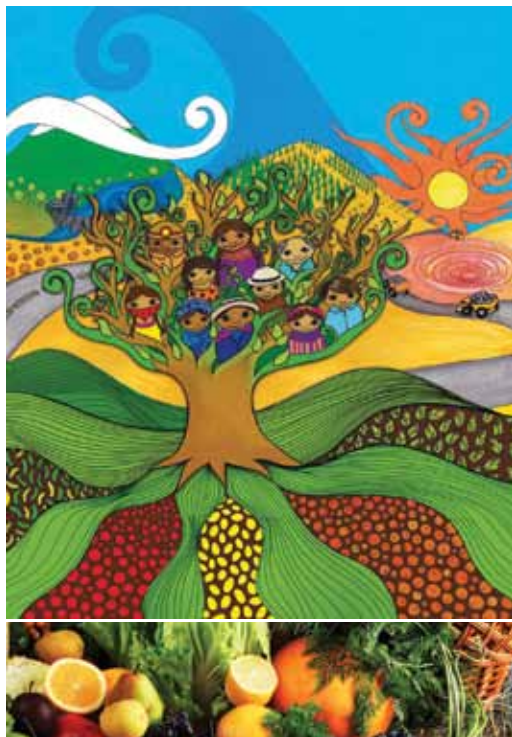
Um dos temas que serão debatidos na Semana da Reforma Agrária, que o Sindema e o Movimento dos Trabalhadores Sem Terra (MST) realizam entre os dias 20 e 24 deste mês, é a aplicação da lei federal 11.947, que determina que pelo menos 30% da merenda escolar de todas as cidades do País venha da agricultura familiar, dos assentamentos de reforma agrária.

Esta lei já existe, mas é preciso fazer valer nossos direitos, garantindo alimentação de qualidade, orgânica, sem agrotóxico (veneno) para a população brasileira.

Aqui no ABC, a Prefeitura de São Bernardo comprou 18 toneladas de feijão do assentamento Fazenda Pirituba, na região de Itapeva.

“Um dos objetivos da reforma agrária é garantir a soberania alimentar, que é o direito de todos os brasileiros terem acesso à comida”, disse Marcelo Buzetto, da direção estadual do MST.

Ele falou que uma das preocupações dos agricultores dos assentamentos é produzir uma diversidade de alimentos com foco na saúde das pessoas. “Muitos produtos das grandes indústrias de alimentos estão repletos de veneno, pois para ganhar mais dinheiro, aumentar a produção e seus lucros, os empresários agrícolas despejam uma grande quantidade de agrotóxicos em suas plantações”, comentou.



Marcelo comentou que “só a unidade dos trabalhadores e trabalhadoras da cidade e do campo pode construir uma sociedade mais justa, humana e democrática”.

Ele comentou que em outubro será realizado, aqui em Diadema, o Encontro Estadual dos Sem Terrinha, reunindo cerca de 800 crianças dos acampamentos e assentamentos do MST numa jornada nacional por educação e reforma agrária.

Semana da Reforma Agrária

Dia 20, segunda-feira
às 19h, na Sede

Debate: O MST e a luta pela reforma agrária no Brasil

Abertura da Feira da Reforma Agrária, com produtos orgânicos, sem agrotóxicos, e produzidos sem exploração. Feijão, queijo, doce de leite, mel, própolis, banana chips e muitos outros produtos.

A Feira funcionará de 21/9 (terça) a 24/9 (sexta) das 9h às 18h.

Dia 24, sexta-feira
às 19h, na Sede

Encerramento da Semana da Reforma Agrária com Mara Ramos apresentando músicas da luta pela terra, com voz e violão contra o latifúndio e a exploração.



PLEBISCITO POPULAR

Pelo limite da propriedade da terra

O Fórum Nacional pela Reforma Agrária e Justiça no Campo, formado por dezenas de entidades, entre as quais a CUT, realizou um plebiscito popular na Semana da Pátria sobre o limite da propriedade da terra.

No Brasil, enquanto mais de 2 milhões de áreas agropecuárias ocupam apenas 2,3% das terras, 47 mil ocupam 44%.

Ao mesmo tempo, a propriedade familiar é responsável por empregar 74% das pessoas ocupadas no campo e produz toda a hortaliça do País, 87% da mandioca, 70% do feijão, 58% do leite e 50% das aves.

Essa concentração de terras em latifúndios já foi responsável por 1.546 assassinatos nos últimos 25 anos, enquanto cerca de 2.700 famílias são expulsas de suas terras todo ano.

O Fórum propõe que o limite de propriedade fique entre 5 e 110 hectares, dependendo da região. O Sindema participou do Plebiscito, com uma urna na Sede e outra em Obras.



SAÚDE

Saiu o edital do concurso

Hospital Municipal e Pronto Socorro devem ter prioridade

Saiu domingo, dia 5 de setembro, o edital do concurso para 79 cargos e 483 vagas na Prefeitura de Diadema. Para o Sindicato, uma das prioridades deste ano é a reposição de pessoal, especialmente no Hospital e no Pronto Socorro. Desde 2009 não há reposição dos funcionários que saíram, aumentando a sobrecarga de trabalho e piorando as condições de trabalho.

Além disso, queremos a contratação de guardas patrimoniais para solucionar o problema da falta de segurança de forma definitiva, já que faz dez anos que nenhum GCP é contratado. Durante o enorme aumento das terceirizações ocorridas entre 1997 e 2007, o cargo de guarda patrimonial chegou a ser ameaçado de extinção.

Processo do Dieese continua no STJ

Desde 2006, os processos referentes às perdas dos Planos Collor e Verão estão parados no STJ – Superior Tribunal de Justiça, onde deverão ser julgados dois recursos da Prefeitura, que pedem a anulação do processo. Até agora, a ação foi ganha em todas as instâncias, e não existem meios legais para apressar a decisão final do Tribunal ou o julgamento dos recursos. Para consultar o andamento do processo, entre no sítio www.stj.gov.br e:

- 1) Entre no link consulta processos
- 2) Digite no item “parte” Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema
- 3) outro modo de consultar é digitando REsp 739836 e REsp 782344

CENTRAL DE ATENDIMENTO

Prefeitura não cumpre compromissos

A Central de Atendimento completou dois anos e a Prefeitura continua enrolando os/as atendentes e não cumprindo os compromissos assumidos no momento da seleção desses trabalhadores/as.

Os/as atendentes da central são agentes administrativos II, foram selecionados em concurso interno realizado em 2008, com a promessa de que receberiam uma função gratificada e jornada de 33 horas semanais, três delas destinadas à formação continuada.

Passados mais de dois anos, eles ainda não recebem a gratificação. Ao mesmo tem-

po, a Secretaria de Finanças não organiza os treinamentos e ainda quer transformar as três horas de formação em débito do trabalhador. É o fim da picada, pois a dívida é da Secretaria, que deveria organizar os treinamentos.

Para completar o descaso e desrespeito com os/as atendentes, a Secretaria de Gestão de Pessoas faz o cálculo de horas extras com base em 40 horas semanais e não em 33 horas.

O Sindicato pediu a correção da base de cálculo e o pagamento dos retroativos, mas a Prefeitura ainda não corrigiu o erro.

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Plenárias para eleger representantes



Em reunião realizada no dia 3 de setembro a Prefeitura se comprometeu junto à direção do nosso Sindicato que vai começar a discutir o Plano de Cargos, Salários e Carreiras.

Os aspectos técnicos da proposta serão debatidos entre a empresa de consultoria contratada pela Secretaria de Gestão de Pessoas e o Dieese, entidade contratada pelo Sindicato.

Enquanto isso, o Sindicato vai organizar plenárias para eleger os representantes dos diversos segmentos para debater a proposta.

ESTAS SÃO AS PLENÁRIAS DE SETEMBRO As de outubro serão informadas no próximo jornal.

- Dia 16/09, às 18h, na Sede - Plenária com Administrativos da Educação.
- Dia 21/09, às 16h, na Sede - Plenária com Agentes de Serviço e Operacionais da Educação.
- Dia 28/09, às 18h, na Sede - Plenária com Agentes Administrativos I e II (exceto Educação).

ASSÉDIO MORAL

Sindicato lança cartilha



No dia 24 de agosto foi lançada a cartilha Assédio Moral e Discriminação no Ambiente de Trabalho, produzida pelo Sindema e a entidade Internacional do Serviço Público.

O advogado do Sindicato e autor da cartilha, Aparecido Inácio, fez uma palestra esclarecendo o que é assédio moral, orientando e indicando procedimentos aos/trabalhadores/as.

Os/as sócios/as do Sindicato podem retirar a cartilha na sede do Sindicato das 8h às 18h.

EXPEDIENTE

JORNAL DO SINDICATO é uma publicação do Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema.

Direção do Sindicato: Jandyra Uehara Alves (presidente), José Aparecido da Silva, Maria Helena da Silva, Nadia Helena Guardini, Antonio Carlos Gonzaga, Roseli Aparecida Seto, Márcia Rezende Alencar, José Carlos da Silva, Epaminondas Rodrigues, Renilva Mota Ferreira, Peterson Maicon Ribeiro, Florípes de Aguiar Kikuti, Teotônio Alencar Neto e Luis Roberto de Paiva.

Conselho Fiscal: Neide Soares Fonseca, Sonia Aparecida Fernandes, Isabel Cristini Gomes, Ana Maria da Silva Santos, Luis Carlos Fabbrini da Silva e Maria Clara de Resende.

Representantes na Federação: Rosânea das Dores Mendes, Benedito de Oliveira Lima, Raquel Rodrigues do Prado e José Ferreira de Lima.

Jornalista responsável: Gonzaga do Monte (MTb 10835) **Diagramação:** Cláudio Gonzalez (MTb 28961/SP)

O Sindicato fica na Av. Antônio Piranga, 1156, Diadema, SP CEP 09911-160 — Telefone: 4055-3288 Site: www.sindema.org.br Email: sindema@terra.com.br

Escolha bem seus representantes

No dia 14 de setembro será realizada plenária para escolher os 3 titulares e 3 suplentes para representar os/as trabalhadores/as no Conselho Municipal de Saúde.

Entre as competências do Conselho Municipal de Saúde, conforme a lei 1.531/96), estão:

- atuar na formulação de estratégias e no controle da política de saúde, incluídos os seus aspectos econômicos e financeiros, que serão fiscalizados mediante o acompanhamento da execução orçamentária.
- fiscalizar e acompanhar o desenvolvimento das ações e serviços de saúde participantes do Sistema Único de Saúde Municipal, impugnando aqueles que eventualmente contrariarem as diretrizes da política de saúde ou a organização do sistema.

A plenária será realizada na Sede do Sindicato a partir das 18h.

ASSISTENTES SOCIAIS

Jornada passa para 30 horas semanais

A jornada de 30 horas semanais para os assistentes sociais, vale desde o final de agosto para todo o País, a partir de lei sancionada pelo presidente Lula. Essa era uma antiga reivindicação da CUT e das outras centrais sindicais. Em Diadema desde 2008 conquistamos a jornada máxima de 30 horas semanais para todos os profissionais de nível superior.

Com isso, o Brasil atende parte da sugestão da Organização Mundial da Saúde (OMS) de limitar em 30 horas a jornada semanal dos trabalhadores da saúde.

A secretária de Relações de Trabalho da CUT, Denise Motta Dau, disse que a medida, além de beneficiar os trabalhadores, muda para melhor o atendimento à população. “Da mesma forma que os psicólogos e enfermeiros, os assistentes sociais exercem uma atividade que exige grande envolvimento emocional. Com a mudança, será possível investir mais na qualificação e elevar a dedicação na prestação do serviço”, disse.

Ela comentou que os fisioterapeutas e terapeutas já adquiriram esse direito, e que o próximo passo será estender as 30 horas semanais para outros trabalhadores da saúde, em especial a área da enfermagem.

Denise lembrou que a nova lei vai ajudar a campanha pela redução da jornada para 40 horas semanais sem redução de salário e com limitação das horas extras. “Essa é uma ação fundamental para gerar empregos, melhorar a qualificação e aumentar a qualidade de vida dos trabalhadores, que terão mais tempo para se dedicar ao convívio familiar, ao estudo, ao lazer e ao descanso”, concluiu.

No ar, a TV dos Trabalhadores



Com a presença do presidente Lula, de ministros e de autoridades da região do ABC foi inaugurada no final de agosto a TV dos Trabalhadores (TVT), em cerimônia realizada no Cenforpe, em São Bernardo. A TVT foi concedida à fundação ligada ao Sindicato dos Metalúrgicos do ABC.

“A estréia de uma tevê dirigida pelos trabalhadores dá novo vigor à liberdade de imprensa. Seu conteúdo será mais isento do que até agora o povo está sendo informado”, comentou o presidente.

O ministro Franklin Martins, da Comunicação, afirmou que o TVT vai quebrar o poder da grande mídia, que decidem quais matérias são veiculadas para uma grande massa passiva: “Os jornais e as emissoras de tevê vão perder o controle sobre as notícias levadas à opinião pública”.

O presidente do Sindicato, Sérgio Nobre, disse que o desafio é consolidar uma rede nacional. “Vamos dar voz àqueles que a grande imprensa sempre negou essa oportunidade”, avisou.

TVT terá programação social

Neste começo, a TVT vai produzir conteúdo próprio de uma hora e meia por dia, das 19h às 20h30, exibindo nos outros horários programação da TV Brasil e TV Senado.

- **O Seu Jornal** é um jornal com o olhar do trabalhador. De 2ª a 6ª feira, das 19h às 19h30.
- **Memória e Contexto** mostra fatos históricos nacionais. Nas 2ª feiras, às 19h30.
- **Clique Ligue** é um programa voltado às novas tecnologias de comunicação e inclusão social. Nas 3ª feiras alternadas, às 19h30.
- **Boa Gente** mostra pessoas que se dedicam às causas sociais. Nas 3ª feiras alternadas, às 19h30.
- **Bom Para Todos** aborda temas como emprego, renda e melhor colocação no mercado de trabalho. Nas 4ª feiras alternadas, às 19h30.
- **Brasileiros** fala de meio ambiente e desenvolvimento sustentável. Nas 4ª feiras alternadas, às 19h30.
- **Melhor e Mais Justo** aborda temas socioeconômicos para um mais melhor. Nas 5ª feiras, às 19h30.
- **ABCD em Revista** dá voz aos movimentos sociais organizados. Nas 6ª feiras, às 19h30.
- **Coopera Brasil** é documentário sobre cooperativas e empresas de economia solidária. Nas 6ª feiras, às 20h.



COMO SINTONIZAR

Canal 48 UHF no ABC e Grande São Paulo.
Canal 46 em Mogi das Cruzes e Alto Tietê.
Cabo no ABC – ECO TV – Canais 96 e 9 da NET.
Cabo em São Paulo – TV ABERTA – Canais 9 da NET e 72 da TVA.
A programação também pode ser vista no www.tvt.org.br

Participe da Revisão do Estatuto do Magistério e da discussão do Plano de Carreira dos funcionários da Educação

Calendário de discussões da carreira dos funcionários da Educação

Agentes Administrativos

Dia 16 de setembro,
quinta-feira, 18h

Agentes de Serviço e Operacionais

Dia 21 de setembro, terça-feira, 16h

Revisão do Estatuto do Magistério

Plenária com os representantes das escolas dia 25 de setembro, sábado, 9h

Primeira plenária reúne 20 escolas

A primeira plenária para revisão do Estatuto do Magistério aconteceu no dia 28 de agosto reunindo representantes de 20 escolas.

Participaram representantes da E.M. Albino de Freitas, E.M. Cândido Portinari, E.M. Chico Mendes, E.M. Cora Coralina, E.M. Devanir de Carvalho, E.M. Jardim Arco Íris, E.M. Jardim Inamar, E.M. Jardim Pain-eiras, E.M. Jardim União, E.M. José Silva Filho, E.M. Manoel Fiel Filho, E.M. Mario Quintana, E.M. Novo Eldorado, E.M. Olga Benário, E.M. Santa Luzia, E.M. Santo Dias, E.M. Tarsila do Amaral, E.M. Trivinho e E.M. Zilda Gomes.

Os representantes receberam um conjunto de documentos para subsidiar o debate nas escolas e discutiram os pontos até então estudados na Comissão e publicados no encarte da Educação do nosso Jornal em agosto.



Atenção escolas



Retire na sede do Sindicato a pasta da sua escola contendo os documentos que devem subsidiar a discussão da Revisão do Estatuto.

A pasta contém: Estatuto do Magistério atualizado, Parecer do CNE sobre Planos de Carreira do Magistério, Resolução do CNE que fixa as diretrizes para os Planos de Carreira.

As escolas que ainda não têm representantes devem indicá-los até o dia 25 de setembro, data da próxima plenária.

Saiu licença prêmio em dinheiro para professores/as

O Sindicato continua reivindicando o pagamento da licença prêmio em dinheiro para todos/as os/as trabalhadores/as que preferam o benefício em pecúnia. A situação mais complicada é a dos/as professores/as que não conseguiam a licença, nem em descanso e nem em dinheiro.

Desde o ano passado, a direção do Sindicato vem discutindo a situação com a Secretaria da Educação, que resolveu liberar o pagamento de um mês de pecúnia para os/as professores/as que desejarem esta opção.

A Secretaria aponta o crescimento das receitas do Fundeb, de onde vem o pagamento dos professores, como fator determinante para a liberação do pagamento. Como os demais funcionários da Educação também são pagos com recursos vinculados, então não há razão para continuar negando o pagamento em pecúnia para os administrativos e operacionais da Educação.

O Sindicato vai continuar lutando para a liberação da opção em dinheiro para todos/as que assim queiram.



Funcionários da Educação também tem direito a opção de licença prêmio em dinheiro

ESTATUTO DO MAGISTÉRIO

Participe do processo de revisão. Os/as professores/as devem acompanhar e participar de todo o processo de discussão da Revisão do Estatuto do Magistério. Escolha os/as representantes da sua escola para debater as propostas apresentadas. A próxima plenária será dia 25 de setembro, sábado, das 9h às 12h, na Sede.

SITUAÇÃO ATUAL

EM DISCUSSÃO

Professor Assistente Técnico Pedagógico A – cargo em comissão – indicação da Secretaria da Educação dentre os ocupantes do cargo de professor da rede municipal. Curso superior de pedagogia com licenciatura plena, habilitação em supervisão escolar, orientação educacional ou administração escolar e/ou curso superior com licenciatura plena em áreas afins, com pelo menos 5 anos de experiência no magistério, sendo pelo menos 2 anos na Prefeitura.

Extinção do cargo de ATP- A e criação do cargo de Coordenador Pedagógico somente para os professores da rede municipal de ensino.
Função gratificada – forma de provimento – processo seletivo interno.
Curso superior de Pedagogia ou Normal Superior ou outra licenciatura plena em áreas afins, com títulos de pós graduação, mestrado ou doutorado. Experiência mínima de 5 anos de experiência no magistério público oficial, sendo pelo menos 3 anos como docente na Prefeitura. Aprovados em processo seletivo de conhecimento pedagógico e apresentação de proposta e análise do perfil pedagógico.
Procedimentos estabelecidos em resolução específica, onde conste:
Obrigatoriedade de processo seletivo sobre conhecimentos pedagógicos relacionados à Educação Básica.
Prazo para credenciamento dos docentes interessados em exercer a função.

Professor Assistente Técnico Pedagógico B – cargo em comissão – livre nomeação pelo Prefeito. Curso superior de pedagogia com licenciatura plena, habilitação em supervisão escolar, orientação educacional ou administração escolar e/ou curso superior com licenciatura plena em áreas afins, com pelo menos 5 anos de experiência no magistério.

Extinção do cargo de ATP- B e criação do cargo de Coordenador Pedagógico somente para os professores da rede municipal de ensino.
Ver acima.

Professor Coordenador de Unidade Escolar – cargo em comissão – eleito. Habilitação em administração escolar e 5 anos de experiência no magistério, sendo pelo menos 2 anos na Prefeitura.

Diretor de Escola ou Diretor de Unidade Escolar
Forma de Provimento Função Gratificada - processo eletivo
Requisitos básicos:
Licenciatura plena em Pedagogia.
Experiência mínima de 5 anos de serviços prestados no magistério público oficial, sendo 3 anos como docente da rede municipal da cidade.

Professor Assistente de Coordenação – cargo em comissão – eleito. Curso superior de pedagogia ou licenciatura plena específica e 4 anos de experiência no magistério, sendo pelo menos 2 anos na Prefeitura.

Vice- Diretor
Forma de Provimento Função Gratificada – Processo eletivo.
Requisitos básicos: Licenciatura Plena em Pedagogia ou outra licenciatura plena com complementação pedagógica.
Experiência mínima de 5 anos de serviços prestados no magistério público oficial, sendo 3 anos como docente da rede municipal da cidade.

Supervisor de Ensino (em discussão a criação deste cargo)

Forma de Provimento – em discussão
Requisitos básicos: Licenciatura plena em Pedagogia ou outra licenciatura plena com títulos de pós-graduação, mestrado ou doutorado em Educação, com experiência mínima de 7 anos no magistério público e apresentação de currículo indicando as ações e projetos já desenvolvidos, experiências no magistério, participação em cursos, seminários, eventos de interesse da área educacional. Apresentação de projeto a ser desenvolvido de acordo com a realidade da rede municipal.

Professor Assistente Técnico Pedagógico B – cargo em comissão – livre nomeação pelo Prefeito. Curso superior de pedagogia com licenciatura plena, habilitação em supervisão escolar, orientação educacional ou administração escolar e/ou curso superior com licenciatura plena em áreas afins, com pelo menos 5 anos de experiência no magistério.

Extinção do cargo de ATP- B e criação do cargo de Coordenador Pedagógico somente para os professores da rede municipal de ensino.
Linha acima.

Professor Coordenador de Unidade Escolar – cargo em comissão – eleito. Habilitação em administração escolar e 5 anos de experiência no magistério, sendo pelo menos 2 anos na Prefeitura da cidade.

Diretor de Escola ou Diretor de Unidade Escolar
Forma de Provimento Função Gratificada - processo eletivo.
Requisitos básicos:
Licenciatura plena em Pedagogia .
Experiência mínima de 5 anos de serviços prestados no magistério público oficial, sendo 3 anos como docente da rede municipal da cidade.

Professor Assistente de Coordenação – cargo em comissão – eleito. Curso superior de Pedagogia ou licenciatura plena específica e 4 anos de experiência no magistério, sendo pelo menos 2 anos na Prefeitura da cidade.

Vice- Diretor
Forma de Provimento Função Gratificada – Processo eletivo.
Requisitos básicos:
Licenciatura plena em Pedagogia ou outra licenciatura plena com complementação pedagógica.
Experiência mínima de 5 anos de serviços prestados no magistério público oficial, sendo 3 anos como docente da rede municipal da cidade.

Supervisor de Ensino (em discussão a criação deste cargo)

Forma de Provimento – em discussão
Requisitos básicos:
Licenciatura plena em Pedagogia ou outra licenciatura plena com títulos de pós-graduação, mestrado ou doutorado em educação, com experiência mínima de 7 anos no magistério público oficial e apresentação de currículo indicando as ações e projetos já desenvolvidos, experiências no magistério e participação em cursos, seminários, eventos de interesse da área educacional. Apresentar projeto a ser desenvolvido de acordo com a realidade da rede municipal.

Participe e ajude nesta revisão!