

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DA CAMPANHA SALARIAL 2017

Itens prioritários, a serem negociados na data base da categoria

1. 8% de reajuste salarial (4,48% Reposição da inflação apurada pelo ICV Dieese de março/2016 a fevereiro/2017 mais aumento real para início da recomposição das perdas históricas)
2. Estabelecimento de política de reposição das perdas salariais de 1997 a 2004, que totalizam 51,18%, baseado em índice do crescimento da receita do município.
3. Aumento real do piso salarial, enquadramento dos/das atuais ocupantes do cargo de Agente de Serviços de Cozinha I na referência 2 e extinção imediata da referência 1.
4. Reajuste do vale refeição para R\$ 31,00 reais por dia (mesmo valor dos funcionários/as da Câmara de Diadema) e ampliação do benefício para todos/as os/as servidores/as.
5. Reajuste imediato do vale alimentação de R\$ 264,85 para R\$ 450,00 e pagamento de dois benefícios para ocupantes de dois cargos.
6. Reajuste no valor do subsídio do convenio médico.
7. Pagamento de abono compensatório a fim de restituir parte das perdas decorrentes do atraso no pagamento do saldo remanescente de 4,24% do Acordo de 2015 e do parcelamento da inflação.
8. Garantia de todos os direitos previstos em lei, no Estatuto dos Funcionários Públicos de Diadema, no Estatuto do Magistério e no Estatuto da Guarda Municipal de Diadema.

Itens para a negociação permanente

Extensão de todos os benefícios conquistados pelos/as servidores/as da ativa aos aposentados com direito à paridade (abonos compensatórios, subsídio convênio médico, vale alimentação).

Pagamento da licença prêmio, conforme opção do servidor, em pecúnia ou descanso, para todos/as que adquiriram o direito.

Pagamento dos retroativos de insalubridade, biênios, diferença da quarta-parte sobre horas-extras e suplementação, periculosidade, risco de vida, bem como do abono de permanência, vale transporte, progressão e demais direitos assegurados pela legislação.

Pagamento de Vale-Transporte e Vale Refeição nos dias de convocação para hora-extra.

Inclusão de 10% dos servidores municipais de baixa renda e sem moradia na demanda prioritária da Prefeitura para atendimento pelos Programas Habitacionais.

Terceirização

Fim das terceirizações em todos os setores da Prefeitura de Diadema e revogação imediata da Lei das OSS.

PCSC

Implantação em 2017 de Plano de Cargos, Salários e Carreira que respeite todos os direitos previstos na legislação em vigor.

Relações de Trabalho e Organização Sindical

Mesa Setorial de Negociação Permanente, com representantes do Sindema e das diferentes secretarias para discutir pautas específicas dos vários setores.

Estabelecimento de procedimentos que visem coibir o Assédio Moral.

Criação de Lei Municipal que regulamente a Negociação Coletiva de Trabalho baseada nos princípios da Convenção 151 da OIT (Organização Internacional do Trabalho) e que estabeleça o direito de Organização por Local de Trabalho (OLT).

Regulamentação da dispensa remunerada do trabalho para os membros da diretoria do Sindema um dia por mês, para participação em reuniões do órgão diretivo a que pertencem.

Garantia de dispensa remunerada para servidores de diferentes setores, acordada entre o SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS PUBLICOS DE DIADEMA e Administração, para participação em cursos, seminários, congressos ou quaisquer outros eventos de caráter sindical.

Garantia da liberação remunerada dos/as delegados/as eleitos/as para o 1º Congresso Ordinário da categoria.

Jornadas

Implantação imediata de um terço da jornada de trabalho docente para **todos os professores** destinado ao planejamento e outras atividades pedagógicas de acordo com a Lei nº 11.738 (Lei do Piso) e com parecer CNE/CEB nº 18/2012.

Cumprimento do Estatuto do Magistério no que se refere à adesão de jornada

Ampliação do número de folgas da jornada especial 12x36.

Redução da jornada de trabalho de 40 horas para 30 horas semanais, sem redução salarial.

Gratificações e Adicionais

Extensão da Gratificação por atuação no PSF – Programa Saúde da Família, para todos/as os/as profissionais de saúde do Programa.

IPRED

Pagamento em dia das contribuições patronais e dos/as trabalhadores/as.

Cumprimento pontual de todos os acordos vigentes de parcelamento das dívidas da PMD.

Saúde do Trabalhador e Condições de trabalho

- Reestruturação do SESMT
- Criação de Lei Municipal que regulamente o funcionamento das CIPAS
- Condições de trabalho adequadas, com atenção especial aos fatores laborais que comprometem a saúde e a segurança dos (as) trabalhadores (as).
- Manutenção periódica de prédios, equipamentos e aquisição e reposição de material de trabalho.
- Condições de segurança em todos os Equipamentos Municipais.
- Fornecimento de EPI s – equipamentos de proteção individual de qualidade e em quantidade suficiente para todos os/as trabalhadores/as. Fornecimento de uniformes e sapatos.