

OPA PREFEITO!  
AGORA TEM O  
QUÊ?

ARROCHO SALARIAL?  
OU  
 VALORIZAÇÃO DO  
FUNCIONALISMO?

## **ASSEMBLEIA APROVA PAUTA DA CAMPANHA SALARIAL 2016 E PLANO DE LUTAS**

- 26 de fevereiro - Protocolo de Pauta de Reivindicações na Prefeitura
- 03 de março - Protocolo de PAUTA DE REIVINDICAÇÕES na Câmara
- 04 de março, às 17h30 - Reunião com Agentes de Cozinha
- 05, 06 e 07 de março - Panfletagem com a População
- 09 de março, às 18h - Plenária Saúde
- 11 de março, às 18h30 - Plenária Educação
- 12 de março, sábado, às 09h - Reunião do Comando de Mobilização
- 15 de março - Assembleia



# Assembleia decide: Vamos à luta!

## Prefeito: valorize o funcionalismo público!

Nossa campanha salarial 2016 começou com força.

Em assembleia realizada na quinta-feira, dia 25 de fevereiro, a sede do Sindema ficou lotada com centenas de trabalhadoras e trabalhadores representando todos os setores de trabalho da Prefeitura.

Mostrando muita garra e disposição, a categoria definiu a Pauta de Reivindicações da Campanha Salarial 2016 e aprovou um Plano de Lutas para a conquista dos nossos objetivos.

Chegou a hora de verdade! No ano passado o prefeito mostrou suas reais intenções na relação com o funcionalismo, fazendo pouco caso da nossa luta e não honrando sua própria palavra ao descumprir a lei aprovada devido à nossa greve de 13 dias. Dos 7,89% previstos no acordo, ficou devendo 4,24%.





O nome disto é calote. Fomos à Justiça lutar pelo nosso direito e esperamos uma decisão favorável o mais breve possível, mas não vamos esperar sentados!

Nossa campanha salarial de 2016 já está nas ruas e estamos reivindicando que o prefeito pague o atrasado do ano passado imediatamente, além de reajustar nossos salários aplicando a inflação registrada entre março de 2015 e fevereiro de 2016.

As alegações que o prefeito tem feito pela imprensa não convencem ninguém. Todas as demais cidades da região estão concedendo pelo menos o reajuste da inflação. Vamos à luta! Quem ousa constrói o caminho da vitória!

### COMPARE!

#### Prefeitos das demais cidades da região concedem reajuste da inflação

-  **Santo André:** 14% (referente ao Acordo 2015 mais a inflação apurada entre abril de 2015 e março de 2016)
-  **São Bernardo:** 18% (referente ao Acordo de 2015 e mais a inflação apurada entre abril de 2015 e março de 2016)
-  **Mauá:** 10% de reposição da inflação
-  **Diadema:** Prefeito deu calote em 2015 e ameaça mais arrocho em 2016



#### Valorização do funcionalismo ou arrocho? *Como o prefeito quer entrar para a história?*

A tabela abaixo demonstra o histórico dos nossos reajustes salariais ano a ano, comparando com as respectivas taxas de inflação.

Como podem ver, com muita luta e mobilização nestes anos todos, conseguimos evitar perdas salariais de 2005 a 2014. De nossa parte, a luta pelo direito a salários justos nunca parou e nem vai parar.

E o prefeito atual? Vai honrar suas promessas de campanha ou prefere passar à história como o prefeito que trouxe o arrocho salarial de volta?

Ano	Reajuste	Inflação
2006	5,12%	4,13%
2007	5,18%	2,89%
2008	5,0%	4,47%
2009	6,25%	5,96%
2010	5,72%	5,70%
2011		6,25%
2012	12,46%	5,85%
2013	6,87%	6,87%
2014	6,73%	6,74%
2015	3,50%	7,89%



# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES CAMPANHA SALARIAL 2016

Itens prioritários, a serem negociados na data base da categoria



**1.** Imediata reposição salarial de 16% referente a saldo remanescente de 4,24% decorrentes do não cumprimento do Acordo 2015 e 10,84% Reposição da inflação apurada pelo ICV Dieese de março/2015 a fevereiro/2016).

**2.** Reajuste do vale refeição para R\$ 31,00 reais por dia (mesmo valor dos funcionários/as da Câmara de Diadema) e ampliação do benefício para todos/as os/as servidores).

**3.** Reajuste imediato do vale alimentação de R\$ 245,48 para R\$ 450,00 e pagamento de dois vales para dois cargos.

**4.** Pagamento de abono compensatório a fim de restituir perdas decorrentes do não pagamento do saldo remanescente de 4,24% do Acordo de 2015.



## Itens para a negociação permanente

- Aumento real do piso salarial e extinção imediata da referencia 1.
- Estabelecimento de política de reposição das perdas salariais de 1997 a 2004, que totalizam 51,18%.
- Extensão de todos os benefícios conquistados pelos/as servidores/as da ativa aos aposentados com direito à paridade (abonos compensatórios, subsídio convênio médico, vale alimentação).
- Pagamento da licença prêmio, conforme opção do servidor, em pecúnia ou descanso, para todos/as que adquiriram o direito.
- Reajuste no valor do subsídio do convênio médico.
- Pagamento dos retroativos de insalubridade, biênios, diferença da quarta-parte sobre horas-extras e suplementação periculosidade, risco de vida, bem como do abono de permanência, vale transporte, progressão e demais direitos assegurados pela legislação.
- Pagamento de Vale-Transporte e Vale Refeição nos dias de convocação para hora-extra.
- Inclusão de 10% dos servidores municipais de baixa renda e sem moradia na demanda prioritária da Prefeitura para atendimento pelos Programas Habitacionais.

### Terceirização

- Fim das terceirizações em todos os setores da Prefeitura de Diadema e revogação imediata da Lei das OSSs.

### PCSC

- Implantação em 2016 de Plano de Cargos, Salários e Carreira que respeite todos os direitos previstos na legislação em vigor.

### Relações de Trabalho

- Mesa Setorial de Negociação Permanente, com representantes do Sindema e das diferentes secretarias para discutir pautas específicas dos vários setores.
- Estabelecimento de procedimentos que visem coibir o Assédio Moral.
- Criação de Lei Municipal que regule a Negociação Coletiva de Trabalho baseada nos princípios da Convenção 151 da OIT (Organização Internacional do Trabalho) e que estabeleça o direito de Organização por Local de Trabalho (OLT).

### Jornadas

- Implantação imediata de um terço da jornada de trabalho docente para todos os professores destinado ao planejamento e outras atividades pedagógicas de acordo com a Lei nº 11.738 (Lei do Piso) e com parecer CNE/CEB nº 18/2012.

- Cumprimento do Estatuto do Magistério no que se refere à adesão de jornada
- Ampliação do número de folgas da jornada especial 12x36.
- Redução da jornada de trabalho de 40 horas para 30 horas semanais, sem redução salarial.

### Gratificações e Adicionais

- Extensão da Gratificação por atuação no PSF - Programa Saúde da Família, para todos/as os/as profissionais de saúde do Programa.
- Pagamento de insalubridade para todos os servidores da saúde.

### Condições de trabalho

- Condições de trabalho adequadas, com atenção especial aos fatores laborais que comprometem a saúde e a segurança dos (as) trabalhadores (as).
- Manutenção periódica de prédios, equipamentos e aquisição e reposição de material de trabalho.
- Condições de segurança em todos os Equipamentos Municipais
- Fornecimento de EPIs - equipamentos de proteção individual de qualidade e em quantidade suficiente para todos os/as trabalhadores/as. Fornecimento de uniformes e sapatos.

# Direitos das Cozinheiras em risco: *O tempero da escola é a luta!!!*

O prefeito não se cansa de tirar direito. As agentes de cozinha das escolas públicas municipais foram ainda mais prejudicadas pela prefeitura que passou dos limites legais, usou de má fé contra quem ganha mal mas, mesmo assim, faz de tudo para que a merenda chegue da melhor forma para os alunos da rede municipal de ensino.

Ignorando a seriedade dos rendimentos de mulheres que muitas vezes são arrimo de família, com um dos menores salários da prefeitura, depois de ter ignorado o problema da impossibilidade de nova renovação dos contratos das cozinheiras, depois de ter ameaçado terceirizar novamente o serviço, depois de ter proposto que elas trabalhassem um mês sem vínculo empregatício, depois de ter divulgado em concurso apenas uma vaga para as mais de 200 vagas disponíveis na cozinha, depois de ter feito um edital com nova prova de seleção, incentivado as cozinheiras em exercício a fazer a prova, depois de ter enviado telegrama de convocação para a assinatura do novo contrato... depois de tudo isso, as convocadas chegaram na Prefeitura no dia 23/02 com a documentação exigida para reassumir legalmente seus cargos e foram avisadas que INFELIZMENTE teriam que ficar 6 meses sem trabalho. A justificativa? Não, não foi a crise. Foi a falta de “atenção” da prefeitura aos critérios de assinatura de novo contrato sem que se passasse seis meses.

A falta de organização e planejamento já virou redundância para essa gestão, mas atingir dessa forma a vida de mais de 200 mulheres que precisam de seus salários para suprir o básico? Submetendo-as à condições não previstas na CLT, mantê-las nessa situação sob promessa de permanecerem em seus postos de trabalho, para no momento de assinarem o contrato de trabalho serem surpreendidas com a notícia de que ficarão sem emprego?!... Como acreditar que isso não foi má fé? Não podemos acreditar que a prefeitura conta com um setor jurídico que desconhece as leis trabalhistas, isso não pode ser mencionado como argumento de quem, durante vem administrando essa cidade com total irresponsabilidade e descaso, tratando o funcionalismo como lixo e sucateando o serviço público, do qual nunca precisaram.

Quem vive nesta cidade, conhece as escolas desse município, participa da vida de luta que se tem aqui, sabe do valor das cozinheiras das escolas, portanto Sr. Prefeito, não as trate como objeto que se usa quando convém e depois de enganá-las se descarta. Mais respeito às leis trabalhistas e aos seres humanos que alimentam a educação dessa cidade. Pelo valor legal e moral dos fatos apresentados, vamos às últimas conseqüências em defesa das Agentes de Cozinha. Convocamos munícipes, funcionários e principalmente a comunidade escolar a juntar-se a nós nessa luta pelo direito básico ao trabalho!!!

## Março: mês da mulher, mês de luta!



Desde a massiva presença de mulheres do ABCD nas recentes grandes manifestações feministas do ano passado – como a Marcha das Margaridas, a Marcha das Mulheres Negras, a Ação Internacional da Marcha Mundial das Mulheres e os atos “Mulheres Contra Cunha, Pílula Fica, Cunha sai”, até a liderança das jovens mulheres nas ocupações das escolas estaduais – movimento que se iniciou em Diadema, e tomou corpo em outras cidades do ABC, com o passar do tempo, nota-se que as mulheres da região, de diversas faixas etárias, têm lutado contra a ofensiva conservadora que atualmente avança contra os nossos direitos.

Neste ano, no dia 5 de março, o ato regional do Dia Internacional de Luta das Mulheres do ABCDMRR ocorrerá em Diadema, reunindo mulheres de toda a região para lutar contra a ofensiva conservadora e por uma vida livre de violências, sem nenhum direito a menos e pela legalização do aborto.

Lutando por igualdade, autonomia e pela participação política das mulheres trabalhadoras, o ato contará com a presença de grupos de teatro de rua, variadas intervenções artísticas, apresentações musicais de cantoras negras, apresentações de rap e confecção de grafites. A concentração será às 9:30hs em frente à Igreja Matriz, no centro da cidade.



**Particpe das ações do seu SINDICATO!**  
Se você não é sindicalizado, sindicalize-se.  
Acesse nosso site [www.sindema.org.br](http://www.sindema.org.br)  
**JUNTOS/AS SOMOS MAIS FORTES!**

**EXPEDIENTE** JORNAL DO SINDICATO é uma publicação do Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema.

**Direção do Sindicato:** José Aparecido da Silva (Presidente), Mara Neide Ferreira Linhares Hora, Jandyra Massue Uehara Alves, Ana Maria da Silva Santos, Mislene Inocêncio Pereira, Roseli Aparecida de Souza, Domingos Tomaz de Souza, Estela Baptista da Silva, Benedito de Oliveira Lima, Shedd Pegáz, Maria Aparecida Alves Campos, Marcos Henrique Almeida da Costa, Floripes de Aguiar Kikute, João Hélio da Silva. **Conselho Fiscal:** Fonlana Cheung, Absolon de Oliveira, Rosania das Dores Mendes, Raimundo Pereira de Sousa, José Carlos Araujo Silva, Silvia Helena da Silva.

**Delegados junto à Federação:** Renilva Mota Ferreira, Antonio Carlos Gonzaga, Vladimir Murano de Miranda, Cristovão dos Santos.

**Edição e Diagramação:** Movimento Web & Artes Gráficas / Cláudio Gonzalez (MTb 28961/SP)

O Sindicato fica na Av. Antônio Piranga, 1156, Diadema, SP CEP 09911-160 — Telefone: 4053-2930 Site: [www.sindema.org.br](http://www.sindema.org.br) Email: [sindema@terra.com.br](mailto:sindema@terra.com.br) [f /sindema.org](https://www.facebook.com/sindema.org)