

# JORNAL DO SINDICATO

SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DE DIADEMA

■ DIREÇÃO 2011/2014 ■ ABRIL/2012



## Tem início o debate do PLANO DE CARREIRA

**E**m abril, terá início a discussão da proposta de Plano de Cargos, Salários e Carreira, que a Prefeitura elaborou em 2010 com a assessoria da GV-Consult e está guardado a sete chaves.

A Prefeitura precisa de um Plano de Carreira consistente, que dê perspectivas de futuro, valorize e fixe os/as trabalhadores/as, além de uma reorganização administrativa baseada em critérios técnicos e profissionais. Em muitos setores prevalecem indicações políticas, com chefias sem competência, qualificação técnica e compromisso com o serviço público.

O atual governo têm poucos meses para cumprir a promessa de um Plano de Carreira para todos/as os/as trabalhadores/as.

Vamos à luta para exigir o cumprimento deste compromisso.

Leia também nesta edição

**Página 3** – Aposentadoria por invalidez será integral

**Página 3** – Aposentadoria especial: Decreto sai em maio

**Página 4** – Erro no cálculo da hora extra com quarta-parte

**Página 5** – II Corrida do Sindema será no dia 13 de maio

**Página 8** – Estatuto do magistério é aprovado, com vitórias da categoria

**Página 8** – Educação: Sindicato ganha ação sobre pontos facultativos

### PREPARE-SE E PARTICIPE DAS PLENÁRIAS

Na última Assembleia, os/as trabalhadores/as aprovaram a realização de plenárias por secretarias para a escolha de representantes. Veja o calendário abaixo e se organize para participar. A unidade, a participação e o envolvimento da categoria é fundamental para conquistarmos um plano que tenha avanços e valorização profissional.

#### DIA 10 DE ABRIL

- 16h30 – Obras, Transporte e Meio Ambiente
- 19h30 – Defesa Social ( exceto GCM)

#### DIA 11 DE ABRIL

- 17h30 – Sasc, Assuntos Jurídicos , Comunicação, Finanças, Desenvolvimento Econômico, Gestão de Pessoas, Habitação e Segurança Alimentar

#### DIA 12 DE ABRIL

- 17h30 - Saúde

#### DIA 13 DE ABRIL

- 17h30 - Educação, Esporte e Cultura ( exceto professores da rede municipal)

# BRONCAS

## Gestão 1 - Holerites atrasam a vida dos/as trabalhadores/as

Todo mês é a mesma história: ninguém recebe os holerites no dia do pagamento. Como os erros e divergências infelizmente não são poucos, isto significa mais tempo para receber o que é de direito.

## Gestão 2 – Pagamento errado no dia 15 de março

Mais de 300 servidores/as receberam a menos no dia 15, alguns casos foram resolvidos no mesmo dia, porém cerca de 200 professores/as que até o ano passado exerciam cargo de coordenação e assistência nas escolas municipais só receberam dia 30 a incorporação a que tem direito.

## Gestão 3 - Espaço Fortalecer: Reforma não resolveu goteiras

Em dezembro do ano passado, por ocasião do Aniversário da Cidade, a Prefeitura anunciou como “presente” para os servidores/as a reforma e adequações do ESPAÇO FORTALECER. No entanto, nos dias de chuva continua o alagamento provocado pelas goteiras inviabilizando as atividades na Academia.

## Planvale 1 - Vergonha no Supermercado

Começou mal o novo cartão de alimentação e refeição. Trabalhadores/as com salários até a referência salarial 4 não puderam usar a totalidade do saldo para compra de alimentos. Muitos passaram constrangimentos. Queremos que o/a trabalhador/a escolha se quer gastar a totalidade do vale no supermercado.

## Espaço Ecoar no DLU trancado a sete chaves

No ano passado, na presença das autoridades municipais, foi inaugurado no DLU, o espaço Ecoar – Centro de Convivência e Atividades de Recreação. De acordo com o que foi divulgado nos materiais da Prefeitura, o objetivo do espaço é: “Entre as funções do espaço estão promover um ambiente saudável para estimular as relações interpessoais, aproximar os funcionários da leitura, proporcionar inclusão digital, além de ser um espaço de descanso”.

Ainda de acordo com as propagandas da Prefeitura “No ECOAR, os funcionários terão um local de descanso, com acesso a internet, biblioteca, jogos de mesa, dominó, xadrez e dama, entre outros. Também serão programadas oficinas sobre informática e acesso à internet, aulas de xadrez, palestras sobre saúde e nutrição, entre outras atividades”.

Mas de nada adianta promessas de espaços com estes objetivos, se as chefias imediatas são contra a proposta e boicotam o projeto. No DLU a sala permanecia trancada, e agora à contragosto estão abrindo na hora do almoço.

# Fora SP Alimentação

Mais de 250 funcionários do Quarteirão da Saúde, SAMU, Pronto Socorro, Vigilância à Saúde e Cerest encaminharam à Prefeitura abaixo-assinado exigindo a retirada imediata da empresa SP Alimentação pela péssima qualidade das refeições e falta de higiene.

Recorrentemente são encontrados lagartas, bichos no feijão e outros grãos, fios de cabelo e arames. A Prefeitura conhece a situação há muito tempo e não toma providências.

Em agosto do ano passado, a Prefeitura se comprometeu a “dar continuidade ao processo licitatório que prevê mudanças e melhorias da alimentação nos refeitórios da Prefeitura”.



Passados seis meses, os problemas com a SP Alimentação continuam, em fevereiro a Prefeitura realizou uma licitação sem resultado. Queremos mais empenho e agilidade na substituição da SP Alimentação.

## Diadema tem maior nota de desempenho do SUS na região

*Parabéns aos/as trabalhadores/as que constroem a Saúde em Diadema*

O Índice de desempenho do SUS é baseado em 24 indicadores de saúde, sendo que 14 deles avaliam o acesso da população ao serviço. Outros 10 avaliam a efetividade dos serviços, ou seja, se estão atingindo os objetivos e sendo prestados de maneira adequada. No índice de acesso, Diadema teve 6,08 e o índice de efetividade foi de 8,15.

Conclusão: quem consegue ser atendido é bem atendido e os percentuais dos processos de cura são maiores do que em outros municípios. Isto reflete o trabalho árduo, competente e comprometido dos 2.926 trabalhadores/as da Saúde da Prefeitura de Diadema, que infelizmente são pouco ou nada lembrados nestas ocasiões.

Esta deve ser mais uma das muitas razões para o reconhecimento efetivo do trabalho de todos/as os profissionais de Saúde da Prefeitura de Diadema.

Hospital Municipal: grandes e pequenos problemas

O bom funcionamento do Hospital Municipal é fundamental para a população de Diadema, pois é o único de portas abertas da região.

Os problemas estruturais são muitos, a começar pela propriedade do imóvel que não é da Prefeitura, inviabilizando o recebimento de recursos federais importantes para realizar uma grande e definitiva reforma e ampliação do Hospital. Porém ficam os questionamentos: quem está cuidando do processo de permuta da área do Hospital? Porque está a tanto tempo parado? Qual a perspectiva de solução?

Outros problemas, referentes a equipamentos e mobiliário estão sendo resolvidos, de acordo com uma tardia e forçada comunicação da Secretaria da Saúde, infelizmente ocorrida somente após denúncias em programa sensacionalista de televisão.

Seria extremamente positivo se a Secretaria da Saúde passasse a prestar contas de forma simples e objetiva diretamente aos trabalhadores e usuários. Assim, todos/as poderiam conhecer, acompanhar e fiscalizar as ações.

É importante também investir na solução de problemas que independem de grandes recursos. Como por exemplo, exigir da terceirizada Verzani&Sandrini treinamento permanente e intensivo em limpeza hospitalar. Outra questão é a criação de uma Brigada de Emergência com pessoal treinado para evacuação e outros procedimentos de segurança. As condições da cozinha pioram a cada dia com pessoal insuficiente e ausência de coordenação específica para o setor.

Queremos mais resolutividade e disposição para o diálogo por parte dos gestores.



Reunião da comissão para a implantação da aposentadoria especial

## Aposentadoria Especial vai vigorar a partir de 1º de Maio

Avançaram os trabalhos da Comissão da Aposentadoria Especial. Integram a comissão, representando a PMD, Ailton Germano (Sec. De Assuntos Jurídicos), João Garavelo (Sec. De Gestão de Pessoas) e Roberto Rusticci (Diretor Recursos Humanos). Pelo IPRED, Roberto da Silva (Diretor Superintendente) e Mário (Diretor do IPRED). Pelo SINDEMA, os diretores (as) Rosa (diretora liberada), Nádia (Habitação), Cida (HM) e Benedito (OBRAS).

Após três reuniões, a Prefeitura já está providenciando funcionários técnicos e administrativos para compor a infra-estrutura necessária para atender aos funcionários que vierem requerer a aposentadoria. Os departamentos jurídicos do SINDEMA, da PMD e do IPRED já formularam uma proposta de normativa. O decreto vai entrar em vigor no dia 1º de maio. O Sindicato vai publicar um material específico sobre a Aposentadoria Especial e orientar quem já tem direito ao benefício.

Reajuste em 2012 será de 8,14%

## Vale Refeição vai para R\$ 215,00

Para este ano, está definido um reajuste de 8,14%, com 2% em março e o restante a serem pagos em agosto (2%), setembro (2%) e novembro (1,9%).

Em março, o vale alimentação foi de R\$ 203,00 para R\$ 215,00, conforme acordo firmado entre o Sindema e a Prefeitura em agosto do ano passado.

### BOA NOTÍCIA

## Senado aprovou proventos integrais para servidores públicos aposentados por invalidez

Em março, o Senado aprovou, por unanimidade a Proposta de Emenda à Constituição (PEC) 5/2012, que garante proventos integrais a servidores públicos aposentados por invalidez. A proposta vai ser promulgada em sessão solene do Congresso Nacional, a ser agendada para os próximos dias.

Uma das protagonistas na luta pela aprovação da PEC, a CUT- Central Única dos Trabalhadores vai continuar mobilizada para garantir a efetivação desta importante vitória. Este é um passo fundamental para corrigir uma injustiça cometida pela Reforma da Previdência de 2003, que reduziu drasticamente os proventos das aposentadorias por invalidez”.

A PEC 5/2012 assegura ao servidor público que tenham ingressado no serviço público até 31 de dezembro de 2003 o direito de se aposentar por invalidez com proventos integrais e garantia de paridade.

Dessa forma, o servidor público poderá receber proventos equivalentes à sua última remuneração, conforme a proposta, que determina vinculação permanente entre proventos de aposentados e a remuneração da ativa, com extensão aos inativos de todas as vantagens concedidas aos ativos.

### Prazo para correções

A PEC determina que a União, os estados, o Distrito Federal e os municípios, com suas respectivas autarquias e fundações, procedam, no prazo de 180 dias da entrada em vigor da emenda, a revisão das aposentadorias e pensões delas decorrentes, concedidas a partir de 1º de janeiro de 2004.

Atualmente cerca 414 benefícios (44% das aposentadorias pagas pelo Ipred) são por invalidez.

O Sindema vai cobrar do IPRED agilidade e efetividade na correção destas aposentadorias e pensões.



### CONCURSO PÚBLICO

### GCM, GCP e Agentes de Saúde

A Prefeitura abriu concurso para guarda civil municipal – GCM, guarda civil patrimonial- GCP e Agente Comunitário de Saúde e Endemias

#### Atenção para os prazos de inscrição

- Agentes Comunitários de Saúde - Inscrições até 05 de abril

A inscrição deverá ser efetuada, das 10 horas de 26 de março de 2012 às 16 horas de 05 de abril de 2012 (horário de Brasília), exclusivamente pela Internet – site [www.gsaconcursos.com.br](http://www.gsaconcursos.com.br)

- GCMs E GCPs - Inscrições até 13 de abril

A inscrição deverá ser efetuada, **das 10 horas de 26 de março de 2012 às 16 horas de 13 de abril de 2012** (horário de Brasília), exclusivamente pela Internet – site [www.gsaconcursos.com.br](http://www.gsaconcursos.com.br)



# O que é a Quarta Parte

**A** Quarta Parte é direito assegurado no Estatuto dos Funcionários Públicos – Lei Complementar 008/91:

ARTIGO 98 - Ao completar 20 (vinte) anos de serviço público municipal em Diadema, contínuos ou não, o funcionário terá direito à percepção da quarta-parte, calculada sobre seu padrão de vencimento.

PARÁGRAFO ÚNICO - As vantagens pecuniárias da quarta parte serão incorporadas à remuneração do funcionário, para todos os fins.

## Quarta Parte é valorização da experiência

No atual quadro de servidores da Prefeitura, cerca de 935 trabalhadores/as recebem a quarta parte. Este ano mais 392 servidores ingressantes em 1992 farão juz ao direito.

Nos próximos três anos mais 1395 trabalhadores/as da PMD completarão 20 anos de serviços prestados à cidade. Tempo de serviço é experiência e maior possibilidade de qualidade nos serviços prestados, desde que existem condições adequadas de trabalho, valorização profissional, organização e gestores preparados.

A manutenção de direitos como o biênio e a quarta parte são inegociáveis, pois são estes mecanismos que efetivamente garantem alguma melhoria nos salários para além da reposição da inflação.

**ATENÇÃO**



## Quarta Parte - Prefeitura faz cálculo errado de hora extra

No final do ano passado, dois funcionários que adquiriram o direito à quarta-parte denunciaram ao Sindicato que a Prefeitura calculou o pagamento de suas horas extras sem contar o valor da quarta-parte.

Conferidos os holerites e constatado o erro, a direção do Sindicato enviou documento à Secretaria de Gestão de Pessoas solicitando a imediata correção do problema. Em reunião com diretores do Sindema, o Secretário João Garavelo reconheceu o erro e se comprometeu a corrigir.

No entanto, o Sindicato constatou que este erro já vem sendo cometido há tempos.

**Se você é sindicalizado, recebe quarta parte e fez horas extras, compareça ao Sindicato.**

**Convocamos a todos/as os/as servidores sindicalizados, que se enquadrem na situação acima a comparecerem ao Sindicato ( preferencialmente com holerites dos últimos cinco anos) para encaminharmos a cobrança dos valores devidos retroativos.**

## BANCOS Tarifas altas, péssimos serviços

**S**egundo dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), as tarifas bancárias no país tiveram alta de 12,46% em 2011, ficando 5,96 pontos percentuais acima da inflação, que fechou o ano em 6,5%.

Juros altos – E os juros cobrados pelos bancos no Brasil estão entre os maiores do mundo. Pesquisa recente da Associação Brasileira de Defesa do Consumidor – Proteste aponta que, só os juros de financiamentos por meio de cartão de crédito no Brasil – o chamado crédito rotativo –, superam em muito os cobrados por outros países da América Latina. A taxa média aqui chega a 237,9% ao ano, quase cinco vezes maior que a da Argentina, que aparece em segundo lugar com média de 50% ao ano.

Para reverter esta situação é preciso aprofundar a política de redução da Selic pelo Copom, e diminuir o spread bancário, que é a diferença entre o que os bancos gastam na captação do dinheiro e quanto eles cobram nas operações aos clientes.

### Bradesco lidera reclamações no Procon

Os bancos que atuam no país não se superam apenas nos preços de tarifas ou nos juros aos clientes, eles também são campeões em queixas nos Procons.

O Procon-SP (Fundação de Proteção e Defesa do Consumidor) anunciou no dia 15 de março o ranking das companhias que mais receberam reclamações em 2011. O Bradesco ocupou a primeira posição entre as companhias. Com isso, a Telefônica deixou de figurar em primeiro lugar nesta lista, como vinha acontecendo anualmente desde 2006. Entre as dez que mais foram alvos de reclamações, seis são bancos ou operadoras de telefonia.

Segundo o Procon, as empresas de telefonia que mais receberam reclamações foram a Tim (com 937 ocorrências), Telefônica (com 835 ocorrências) e Oi (806 reclamações). Já as instituições financeiras mais reclamadas foram Bradesco (1.723 ocorrências), Itaú Unibanco (1.383 ocorrências) e Panamericano (716 ocorrências).

## Palestra “ Estágio Probatório: conheça e defenda os seus direitos”

**Dia 20 de abril, 17h30** Este evento faz parte de uma série de palestras que o Sindema promoverá com o objetivo de integrar e esclarecer os/as novos/as funcionários/as da Prefeitura sobre os seus direitos e deveres. Participe. Conheça e defenda os seus direitos.

# Vem aí a II Corrida e Caminhada Aberta do Sindema

A corrida de rua tem a cada dia mais adeptos em Diadema e no funcionalismo. Praticar um esporte saudável e que proporciona um aumento visível na qualidade de vida tem sido a opção de milhares de atletas e pessoas comuns que treinam nas ruas, nas academias, nos parques e participam, com uma frequência cada vez maior, das provas realizadas nos diversos municípios de São Paulo.

O Sindema organiza para o dia 13 de maio às 8h00, a segunda edição da Corrida Aberta, como parte das comemorações do Dia do Trabalhador que terá início no dia 1º de Maio em São Bernardo do Campo.

A II Corrida Aberta do Sindema já faz parte do calendário do Sindicato e é muito aguardada pelos adeptos de corridas e caminhadas de Diadema.

Em 2012 o percurso da corrida de será de sete quilômetros, iniciando na Avenida Ulisses Guimarães, altura do nº 3.699 em frente ao Campo do Tapeirinha. A caminhada será de 3,5 quilômetros.

Estão sendo esperados 500 corredores/as e 300 caminhantes. Haverá premiação com troféus para os três primeiros/as colocados/as masculino e feminino nas categorias "geral" e "funcionário/a público/a". Todos/as os/ participantes receberão medalhas de participação.



## PREPARE-SE. PARTICIPE!

### Inscrições estarão abertas a partir do dia 9 de abril

Tanto para a Corrida quanto para a Caminhada haverá necessidade de inscrição.

As taxas de inscrição serão de R\$ 25,00 para corredores/as e R\$ 10,00 para caminhantes.

Os/as funcionários/as da Prefeitura, desde que sindicalizados ao Sindema estarão isentos da taxa.

A taxa tem a finalidade de cobrir os custos com os kits dos/as corredores/as e caminhantes (camiseta, número, chip para medição da quilometragem para corredores, fruta, suco, barra de cereal, água)

- Inscrições: de 09 a 20/04/2012
- no site: [www.runnerbrasil.com.br](http://www.runnerbrasil.com.br)

Retirada dos kits dias 10 e 11/05/2012 das 9h às 18h no Sindicato ou no dia da corrida, no local entre 6h às 7h





CUT lançou campanha pelo fim do imposto sindical

## O que é Imposto Sindical?

O imposto sindical ou contribuição sindical é um tributo recolhido compulsoriamente de todos os trabalhadores correspondente a um dia de trabalho e vem descontado no holerite em março. O artigo 8º da Constituição determina o recolhimento anual por todos aqueles que participem de uma determinada categoria econômica ou profissional, ou de uma profissão liberal, independente de serem associados a um sindicato.

Quem recebe os impostos recolhidos é a Caixa Econômica Federal, que os partilham da seguinte forma:

- 5% para Confederação (nível nacional) correspondente
- 10% para a Central Sindical
- 15% para a Federação (nível estadual) correspondente
- 60% para o Sindicato
- 10% para o Ministério do Trabalho e Emprego, que faz o repasse ao Fundo de Amparo ao Trabalhador.

A maior parte dos recursos que sustentam o Sindema provém da livre associação dos trabalhadores/as, que contribuem mensalmente com 1% do salário base. Apenas cerca de 20% vem desta contribuição anual compulsória.

## Pelo Fim do Imposto Sindical

O fim do imposto sindical é uma bandeira histórica da CUT e dos sindicatos cutistas. A nossa luta é pela liberdade de expressão e de associação.

Movimento sindical forte não significa número de sindicatos. Significa representatividade e pressão nas negociações. Para fortalecer a negociação, é fundamental fortalecer os sindicatos, torná-los atuantes, com trabalho de base. Ou seja, é preciso acabar com os sindicatos de gaveta. O fim do imposto é determinante para isso.

Nesse sentido, defendemos a substituição do imposto por uma taxa negociada que deve ser definida nas assembleias das categorias, após as negociações salariais e de condições de trabalho. Para nós, a liberdade de o trabalhador decidir se e como quer sustentar financeiramente o seu sindicato fortalece os sindicatos combativos, representativos e com poder de negociação.

Neste ano, a CUT vai levar até as bases a sua luta por liberdade e autonomia sindical. A ideia é discutir alternativas democráticas de organização e dialogar com o trabalhador sobre os vícios da atual estrutura sindical brasileira, que permite a criação de sindicatos fantasmas.

Só com liberdade e autonomia sindical é possível construir entidades realmente representativas e preparadas para enfrentar os desafios da negociação coletiva.

## GCM

# Sindicatos querem unificação das pautas

A percepção de que os problemas que atingem as Guardas Municipais são comuns e de que a luta unitária dos Sindicatos da região pode trazer avanços para a categoria fez com que os Sindicatos de Servidores de Diadema, Santo André e São Bernardo do Campo busquem unidade na ação.

Em reunião realizada em março, e os Sindicatos discutiram a importância da realização de uma ação conjunta das cidades do ABC, com o objetivo de unificar as Pautas de Reivindicações e fortalecer a luta das Guardas Municipais. Os pontos em comum serão levados para o Consórcio Intermunicipal do ABC.

No dia 05 de maio, em local a ser divulgado, haverá uma grande Plenária das GCM's da região, onde será discutido e definida a PAUTA UNIFICADA DAS GUARDAS DO ABC.

### Participe!

Juntos e Unidos somos mais fortes ainda!

## Regulamentação das GCMs é debate nacional

No dia 28/03 aconteceu em Brasília a audiência pública "MARCO REGULATÓRIO DA GCM". Comandantes de guardas municipais, sindicalistas e parlamentares defenderam a regulamentação do trabalho da categoria na prevenção da violência. O tema foi discutido em audiência pública da Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público.

Atualmente, as guardas civis municipais podem atuar somente no resguardo de bens, serviços e instalações locais.

O projeto discute justamente que hoje já existe a polícia de pronto atendimento que atua depois do ato de violência. Existe a lacuna de uma polícia preventiva, próxima do cidadão, esse papel, que já é desenvolvido pela GCM deve ser regulamentado combatendo a discriminação de 86 mil guardas municipais de todo o País.

O deputado Vicentinho (PT-SP) também defendeu a ação preventiva desses profissionais. "A guarda municipal tem de ter uma atuação pacífica, pacificadora e comunitária. Ela deve atuar sobre a causa, não a consequência", disse o parlamentar, autor do requerimento para a realização da audiência pública e presidente da Frente Parlamentar das Guardas Civis Municipais, relançada durante a audiência.

A previsão é de que no dia 24 de maio seja entregue o projeto de lei na Câmara Federal.



Ações conjuntas como o curso realizado no ano passado "Segurança Pública Comunitária, Direitos Humanos e Cidadania" são fundamentais para a construção de ações unificadas. O curso foi promovido em parceria dos sindicatos da região e a Escola Nacional Florestan Fernandes e a Rede Social de Justiça e Direitos Humanos, e a Universidade Metodista do Estado de São Paulo.

## LEI DO PISO

### Quem quer qualidade do ensino cumpre a Lei!

A Lei 11.738 foi sancionada em julho de 2008 e deveria ter sido cumprida na íntegra a partir de janeiro de 2010. Ou seja, havia um bom tempo para adaptação de estados e municípios.

Apesar deste importante avanço do Governo Lula, em prol das condições de trabalho e da qualidade de ensino, vários prefeitos e governadores, inclusive os que apoiavam o governo federal, se acomodaram e não se prepararam para aplicar a Lei.

Na verdade, muitos acreditavam na vitória da ADIN – Ação de Inconstitucionalidade – movida por governadores tucanos no STF – Supremo Tribunal Federal – com a finalidade de anular a Lei.

Porém, em agosto de 2011, o STF publicou a decisão final e assegurou que a Lei deve ser integralmente aplicada. De acordo com informações da CNTE – Confederação Nacional dos Trabalhadores em Educação. 17 estados não pagam o piso anunciado pelo MEC (R\$ 1.451,00) e o mesmo número não cumprem a jornada extraclasse definida na Lei 11.738.

A Prefeitura de Diadema também não cumpre integralmente a Lei do Piso, pois esta prevê além do valor mínimo de R\$ 1451,00 para 40 horas que 1/3 da jornada de trabalho seja destinada às atividades extraclasse.

Além do cumprimento integral da Lei do Piso, a luta dos professores de todo o país é para:

- Ampliar o investimento em educação para 10% do Produto Interno Bruto (PIB), ao longo da próxima década, e exigir a aprovação do novo Plano Nacional de Educação. Hoje o Brasil aplica menos de 5%. A proposta do governo federal é de 7%.
- Implementar a gestão democrática em todas as escolas e os sistemas de ensino, conforme preceitua as normas educacionais e o Estatuto da Criança e do Adolescente. Lembramos que gestão democrática não se restringe à eleição das equipes de direção escolar.
- Impedir a terceirização das funções escolares, sobretudo daquelas desempenhadas pelos funcionários da educação.



Presidente do Sindema, Jandyra Uehara, cobra a aplicação integral da Lei do Piso na Câmara Municipal.

### DIADEMA NÃO CUMPRE A LEI DO PISO: tempo para atividades extraclasse é de apenas 20% da jornada

Grças à mobilização da categoria e acordo realizado em 2010 entre o Sindicato e a Prefeitura, Diadema foi a primeira cidade do ABCD a realizar a revisão dos planos de carreira baseado na Resolução do Conselho Nacional de Educação 002/2009 que fixou as diretrizes nacionais para os Planos de Carreira dos Profissionais do Magistério da Educação Básica Pública.

Mas desde 1997, portanto há 15 anos, os professores da rede municipal têm apenas 20% da jornada de trabalho destinada a atividades extraclasse. Em 2009 a Prefeitura manteve os 20% mudando apenas a sua composição ( tempo para reunião, horas em local de livre escolha).

Na ocasião o Sindicato insistiu para que a adequação da composição da jornada de trabalho fosse mais ampla, de acordo com a Lei do Piso, mas a Secretaria da Educação preferiu aguardar a decisão do STF e não se preparou para o cumprimento da Lei.

No novo Estatuto, a Prefeitura se comprometeu com a adequação em 60 dias. Esperamos que cumpram, pois caso contrário, teremos que buscar as vias judiciais assegurar o direito dos professores.

## CONSELHO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO



### Eleição de representantes

16 de abril, 19h, no Sindicato

No dia 16 de abril, às 19h00, na sede do Sindicato, será realizada assembleia para eleição de representantes da categoria no CME – Conselho Municipal de Educação.

De acordo com a lei municipal 3.182/11, serão eleitos 01 (um) representante do magistério municipal, e 01 (um) representante dos servidores públicos municipais.

As principais atribuições do Conselho são, entre outras: acompanhar e fiscalizar a aplicação da legislação vigente e dos recursos destinados à educação e ensino no Município; contribuir no planejamento da educação no Município, a partir da análise de dados estatísticos, referentes ao fluxo, índices de evasão retenção e qualidade da aprendizagem dos alunos; acompanhar e avaliar a execução do Plano Municipal de Educação.





Professores/as participam da votação do Estatuto do Magistério

## Estatuto do Magistério é aprovado com avanços

O Estatuto do Magistério trouxe avanços para a categoria, embora ainda esteja aquém de valorizar o exercício do magistério da forma ideal. Entre os principais avanços estão:

1. Mesmo valor de hora/aula a todos os professores, de acordo com o grau de escolaridade
2. Dois cargos, duas evoluções funcionais
3. Validação dos cursos feitos através da PMD para fins de evolução funcional
4. Professor Substituto
5. Possibilidade de atuação no ensino fundamental e na educação infantil
6. Afastamento especial remunerado para freqüentar cursos de pós-graduação, mestrado e doutorado
7. Valorização da Tabela Salarial

Durante as negociações da lei na Câmara Municipal, conseguimos assegurar melhorias em pontos importantes tais como:

- 1- Fim da extinção dos atuais cargos de professor de educação infantil e fundamental
- 2- Garantia do recesso como direito, sem possibilidade de convocação
- 3- Garantia de opção por jornada de 40hs para todos
- 4- Realização de Conferência de Educação para avaliar a execução do futuro Plano Municipal da Educação.

No entanto, permanecem problemas importantes como a quebra da isonomia em relação aos professores de concursos futuros (10% nível universitário); avaliação de desempenho atrelada à progressão funcional, remoção bi anual; critérios de gratificação de regência punitivos e excludentes. Continuaremos na luta para mudar estes pontos.

## MAIS UMA VITÓRIA JURÍDICA DO SINDICATO

### Tribunal de Justiça garante aos sindicalizados pagamento de pontos facultativos trabalhados em 2009



**E**m 2009, a Secretaria da Educação estendeu o recesso escolar devido à epidemia da Gripe H1N1, posteriormente convocou os/as funcionários/as e professores/as para reposição dos dias em pontos facultativos já compensados.

O Sindicato apontou o erro, mas prevaleceu a ingerência da direção da Secretaria da Educação, que exigiu a reposição sem pagamento correspondente.

O Sindicato entrou com ação na Justiça. De início, a ação havia sido julgada improcedente pelo juiz do Fórum de Diadema, mas o Sindicato recorreu e ganhou no TJSP – Tribunal de Justiça. Assim todos os servidores municipais de Diadema sindicalizados que trabalharam compensando a extensão do recesso escolar em 2009 em breve poderão ter os valores pagos com acréscimo de 50% por hora trabalhada.

A Prefeitura ainda pode recorrer, mas como se trata de legislação local, dificilmente conseguirão levar o processo para instância superior, devendo prevalecer a decisão do TJSP.



## JUNTOS SOMOS FORTES. SINDICALIZE-SE!

Aproveite e usufrua dos novos Convênios oferecidos pelo Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema para seus associados. Visite o nosso site [WWW.sindema.org.br](http://WWW.sindema.org.br) Se você ainda não é sindicalizado, sindicalize-se!

Para a construção de uma história de lutas e vitórias, participe do seu Sindicato.

### Assembleia Prestação de Contas 2011

No dia 26 de abril, quinta-feira, às 17h00, a diretoria do Sindema realizará a prestação de contas do exercício financeiro de 2011 para todos/as os associados. Participe!

### Assembleia delegação CECUT e CONCURT

No dia 23 de abril, às 17h00, assembleia para escolha dos delegados aos Congressos Nacional e Estadual da Central Única dos Trabalhadores – CUT.

#### EXPEDIENTE

JORNAL DO SINDICATO é uma publicação do Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema.

**Direção do Sindicato:** Jandyra Uehara Alves (presidente), José Aparecido da Silva; Mara Neide Ferreira Linhares Hora; Domingos Tomáz de Souza; Antonio Carlos Gonzaga; Roseli Aparecida de Souza; Ana Maria da Silva Santos; Maria Aparecida de Moraes Ribeiro; Edilei Ruth Teixeira de Oliveira; Benedito de Oliveira Lima; Shedd Pegáz; Fonlana Cheung; Floripes de Aguiar Kikuti; Cristiane Alves Tibúrcio. **Conselho Fiscal:** Luis Roberto Bezerra de Paiva; Rosânea das Dores Mendes; Nadia Helena Guardini; Neide Soares Fonseca; João Batista Andrade; Kelli Cristina Cursino. **Representantes junto à Federação:** Renilva Mota Ferreira; Epaminondas R. de Oliveira Filho; Jacqueline de Souza Simões; Francisco Pereira Alencar.

**Jornalista responsável:** Gonzaga do Monte (MTb 10835) **Diagramação:** Cláudio Gonzalez (MTb 28961/SP)

**O Sindicato fica na Av. Antônio Piranga, 1156, Diadema, SP CEP 09911-160 — Telefone: 4053-2930 Site: [www.sindema.org.br](http://www.sindema.org.br) Email: [sindema@terra.com.br](mailto:sindema@terra.com.br)**