

30 OUTUBRO 2017

# BOLETIM DO SINDICATO

Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema



EM DEFESA DO SERVIÇO PÚBLICO DE QUALIDADE



## ASSEMBLEIA DECIDIU: **ESTADO DE GREVE!** SE TIRAR DIREITOS, VAI PARAR GERAL!

**A** disposição de luta do funcionalismo público de Diadema se mostrou com todo vigor na última quinta-feira, dia 26 de outubro, dia de paralisação geral em protesto contra a ameaça de retirada de direitos históricos da categoria.

Na parte da manhã, centenas de trabalhadoras e trabalhadores, saíram em passeata que tomou as ruas da cidade e se dirigiu ao Paço Municipal, onde o recado foi dado em alto e bom som: **nesta luta não tem arrego, se tirar direitos do Estatuto, a cidade vai parar!**

Na parte da tarde nossa concentração foi na Câmara Municipal, **com um número ainda maior de trabalhadoras e trabalhadores, na maior paralisação dos últimos anos.**

Os lutadores e lutadoras, dentro do recinto de votações e transbordando para a rua deixaram claro a que vieram: **não vamos sossegar enquanto as intenções do prefeito de retirar nossos direitos não forem definitivamente enterradas.**

Ficou claro que não serão ameaças das chefias, pressões e vídeos do prefeito nas redes sociais que vão nos fazer recuar.

Como o Prefeito se negou a enviar para a sessão da Câmara, durante a nossa mobilização, um claro compromisso, por escrito, de que não pretende e não vai enviar nenhum projeto que retire direitos, ficou evidente sua intenção de consumir as maldades e

que aguarda apenas garantir os 14 votos de que precisa na Câmara para enviar o projeto de lei do golpe em nossos direitos.

Em grande Assembleia realizada em frente à Câmara Municipal, as trabalhadoras e trabalhadores decidiram: **a categoria se coloca desde já em “Estado de Greve” e entraremos efetivamente em greve ao menor sinal de que o projeto de retirada de direitos será votado na Câmara.**

Cabe a cada trabalhador e trabalhadora assumir o seu lugar nesta luta. O que está em jogo é o nosso futuro e a continuidade do serviço público de qualidade em nossa cidade.

Vamos aumentar o diálogo e a pressão sobre cada vereador para que não coloquem seus interesses individuais acima dos interesses coletivos.

Estamos de olho na posição de cada um e estaremos nas ruas da cidade nos próximos dias dialogando com a população sobre os planos sombrios do prefeito.

O que o prefeito quer fazer é parte do plano mais geral do golpe que está em curso no país desde Brasília, com a retirada de direitos da “Reforma Trabalhista”, ameaças à previdência pública, congelamento dos gastos sociais e entrega das riquezas nacionais e do patrimônio público aos grandes grupos econômicos. Portanto, a luta é uma só: **nenhum direito a menos, se tirar direitos vai parar geral!**



## VOCÊ TEM MOTIVOS DE SOBRA PARA VIR PARA A LUTA! O GOVERNO QUER TIRAR SEUS DIREITOS!

A proposta de Revisão do Estatuto dos Funcionários Públicos de Diadema que a Administração Municipal protocolou no Sindicato no dia 17 de outubro de 2017, retira direitos, reduz salários e prejudica o conjunto dos/as servidores/as municipais que já estão respondendo a estas ameaças com muita disposição de LUTA!

Confira alguns dos ATAQUES AOS SEUS DIREITOS que estão no "Pacote de Maldades" do Prefeito Lauro Michels:

- Para ter direito a QUARTA-PARTE no salário, o funcionário terá que ter 25 anos ininterruptos de efetivo exercício na PMD, ao invés de 20 anos, como é atualmente.
- O BIENIO - Adicional por Tempo de Serviço que é de 3% a cada 2 anos, passa para 3% a cada 3 anos, e será limitado a 30% - 10 triênios.

### Mas não é só isso não! Tem mais "maldades"

- As faltas abonadas poderão ser requeridas apenas 1 por bimestre. Só terá direito a falta abonada, o servidor que não tiver utilizado falta justificada ou injustificada no bimestre anterior. O funcionário em estágio probatório não terá direito a falta abonada
- A licença médica para cuidar de pessoa doente na família muda: atualmente os vencimentos são integrais até 30 dias, com as mudanças os vencimentos serão integrais apenas por 15 dias. O/a servidor/a ficará sem remuneração a partir do 46 (quadragésimo sexto) dia de licença, e não com 90 (noventa) dias como está garantido atualmente.

- O/a funcionário/a não terá direito aos 120 minutos mensais referentes aos atrasos, ausências ou saídas antecipadas.
- Os/as servidores/as terão direito a no MÁXIMO, 03 representantes liberados para o Sindicato e não mais 08 representantes como é atualmente.
- Não terá mais direito a licença prêmio o funcionário que tiver falta injustificada e licença por motivo de doença na família por mais de 45 dias.
- Durante as férias o funcionário perderá o direito de receber gratificações e complementos de jornada.
- Os/as funcionários/as que tirarem licença para tratamento médico de familiar por mais de 45 dias perderão o direito as férias.
- A funcionária adotante perderá o direito a licença que hoje é de 180 dias para adoção de crianças até 7 anos.
- O servidor estável que não for assíduo, ou seja, que faltar, poderá perder o cargo sem necessidade de processo administrativo que lhe garanta ampla defesa.

**Sua vida, seu futuro profissional e o futuro do serviço público de qualidade na nossa cidade estão ameaçados!**

**PARE, PENSE, REFLITA E VENHA PARA A LUTA!  
Nenhum direito a menos! ESSA LUTA É NOSSA!**

*Quem faz a luta, também faz a festa!*

**12ª Festa Comemorativa do  
Dia dos Funcionários Públicos**

**1 NOV. 2017** QUARTA-FEIRA,  
a PARTIR DAS 18H | no CLUBE OKINAWA

Rua Sete de Setembro, 1670

**BAILE, SORTEIOS, CHURRASCO**

