

# BOLETIM DO SINDICATO

Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema



## CAMPANHA SALARIAL 2018

# SERVIDORES/AS APROVAM PLANO DE LUTAS E MOBILIZAÇÃO

**DIA 19 DE ABRIL TEM NOVA ASSEMBLEIA**  
*Se não tiver reajuste é paralisação e greve!*

No ano passado, o Prefeito Lauro Michels não cumpriu sua promessa e deu um calote nos Funcionários Públicos de Diadema, deixando aqueles que trabalham pela cidade com ZERO de reajuste salarial, não pagando sequer a reposição da inflação.

Se no ano de 2017 a justificativa da Prefeitura para não reajustar os salários dos/as servidores/as foi que os gastos com pessoal para fins de LRF – Lei de Responsabilidade Fiscal estavam em 58%, ultrapassando o limite legal de 54%, este ano não tem mais desculpa para enrolar a categoria: agora o percentual está em 50,46%, conforme dados publicados oficialmente pela Administração Municipal e já homologados em relatório do Tribunal de Contas.

Na assembleia realizada no Sindicato, no dia 22 de março, diante da ausência de contra proposta da Prefeitura em relação à Pauta de Reivindicações da Campanha Sala-

rial 2018, nós, trabalhadores/as municipais de Diadema já demos nosso recado: não admitiremos arrocho salarial, desrespeito e desvalorização!

Nos próximos dias entraremos no período decisivo da nossa campanha salarial 2018. É hora de intensificar as mobilizações nos setores e garantir a participação nas plenárias e reuniões que a Direção do Sindema realizará nos locais de trabalho.

Teremos no dia 07 de abril, sábado, a Reunião do Comando de Mobilização e no dia 19/04, realizaremos nossa próxima Assembleia. Caso a proposta da Prefeitura não seja satisfatória, decidiremos os rumos do nosso movimento, inclusive paralisação e greve, se esta for a decisão democrática da categoria.

**Nossa história é a prova:  
 só a luta barra o arrocho salarial  
 e retirada de direitos!**

## PLANO DE LUTAS E MOBILIZAÇÃO

- De 02 a 13 de Abril: Reuniões e plenárias nos locais de trabalho / Reuniões nos HTPCs das escolas
- De 16 a 19 de abril: carro de som nos locais de trabalho para dialogar com Servidores e População / mobilização para a Assembleia
- Dia 07 de abril, sábado, às 09 horas: Reunião Comando de Mobilização no Sindema
- Dia 19 de abril: Assembleia

# ARROCHO SALARIAL AQUI NÃO! FAÇA AS CONTAS E VENHA PARA A LUTA!



Os preços aumentam dia a dia na feira, no mercado, nas passagens de ônibus e na gasolina. Nosso salário não pode ficar para trás, sob pena de não tirarmos o atraso nunca mais. No ano passado, o fato da Prefeitura não ter reajustado os nossos salários, sob a alegação de que os gastos com pessoal para fins de LRF – Lei de Responsabilidade Fiscal estavam em 58%, causou a cada servidor o prejuízo de cerca de 64% de um salário. Esse ano, se os salários não forem reajustados em 10%, a perda será de cerca de um salário e meio em 12 meses.

Vamos trabalhar com o exemplo do que ocorrerá com um salário de R\$ 1.000,00, caso o prefeito consiga impor sua política de arrocho:

- Salário em Janeiro 2018: R\$ 1.000,00
- Salário com 10% de reajuste em março de 2018= R\$ 1.100,00
- Perdas acumuladas de março de 2018 até fevereiro de 2019 sem reajuste = 12 meses X R\$ 100,00 = 1.200,00
- Perdas acumuladas de março de 2018 até fevereiro de 2019 mais décimo terceiro e férias: 1433,00
- 1200,00 (12 meses X R\$ 100,00)
- + 100,00 decimo terceiro
- + 100,00 nas férias
- + 33,00 um terço de férias
- = 1433,00

Ou seja: em um ano a categoria perderá, aproximadamente, o valor correspondente a um mês e meio de salário. Faça as contas com seu salário e vai chegar a esta conclusão

## RELEMBRE AQUI OS ITENS PRIORITÁRIOS DA NOSSA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2018

1. 10% de reajuste salarial (4,48% Reposição da inflação - ICV Dieese de março/2016 a fevereiro/2017; mais percentual de reposição decorrente do não pagamento da inflação de 2017 na data base, mais a Reposição da inflação - ICV Dieese de março/2017 a fevereiro/2018 e aumento real para início da recomposição das perdas)
2. Aumento real do piso salarial, enquadramento dos/das atuais ocupantes do cargo de Agente de Serviços de Cozinha I na referência 2 e extinção imediata da referência 1.
3. Reajuste do vale refeição para R\$ 31,00 reais por dia (mesmo valor dos funcionários/as da Câmara de Diadema) e ampliação do benefício para todos/as os/as servidores/as.
4. Reajuste imediato do vale alimentação de R\$ 304,98 para R\$ 450,00 e pagamento de dois benefícios para ocupantes de dois cargos.
5. Garantia de todos os direitos previstos em lei, no Estatuto dos Funcionários Públicos de Diadema, no Estatuto do Magistério e no Estatuto da Guarda Municipal de Diadema.
6. Pagamento das férias proporcionais à jornada de trabalho suplementar e horas extras exercidos no período aquisitivo aos/as servidores/as estatutários.

A Pauta de Reivindicações da Campanha Salarial 2018, protocolada na Prefeitura no dia 20 de fevereiro, esta disponível na íntegra no site [www.sindema.org.br](http://www.sindema.org.br)

## ACORDO GARANTE REPOSIÇÃO DO DIA 19 DE FEVEREIRO - GREVE NACIONAL CONTRA A REFORMA DA PREVIDÊNCIA

No dia 20 de março, foi fechado Acordo entre a PMD e Direção do Sindema que garante a possibilidade de reposição das horas do dia 19 de fevereiro de 2018 - Greve Nacional Contra a Reforma da Previdência.

Na Educação, a reposição poderá ser feita por meio de compensação através atividades e festividades escolares previstas ou acrescidas no Calendário Escolar e nas creches, a compensação poderá ocorrer através de Hora-Aula no contra turno, na complementação de jornada ou horas fracionadas (cobertura de hora de almoço ou saída médica de outro profissional).

O Acordo prevê ainda que, tanto na Educação como nos demais setores, poderão ser utilizados Banco de Horas, Abono T.R.E., Falta Abonada para a reposição ou ainda compensação através de acréscimo a Jornada de Trabalho, a ser negociada com a chefia imediata (mediante acerto prévio / antecipado com a chefia imediata - não será aceito pelo sistema nenhuma hora a mais realizada sem autorização prévia).

As horas paralisadas não acarretarão prejuízos para quaisquer gratificações (Abono Regência, PSF, GEA e GQTM – Gratificação por Qualificação do Trabalho Médico, Licença Prêmio e Férias).

## SINDICALIZE-SE <<POR QUE É IMPORTANTE SER SINDICALIZADO?>>

É o Sindicato quem organiza a mobilização dos trabalhadores/as e negocia com os governos a ampliação e a manutenção dos seus direitos, como os reajustes salariais, melhorias das condições de trabalho e outras questões econômicas e sociais que possam contribuir para a melhoria das condições de vida. Quanto mais você contribui e participa do seu Sindicato, organizando e levando as reivindicações do seu local de trabalho, acompanhando as assembleias e elegendo com consciência os membros da direção, mais o seu Sindicato se fortalece e isso reflete na hora da campanha salarial em defesa das reivindicações da categoria. Para sindicalizar-se, preencha o formulário de sindicalização em [www.sindema.org.br](http://www.sindema.org.br) ou entre em contato pelo telefone 40532930.

