

JORNAL DO SINDICATO

SINDEMA – SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DE DIADEMA **CUT**

■ DIREÇÃO 2008/2011 ■ ABRIL/2010

Dia de luta e paralisação abrem negociação real

Mais de 2.000 trabalhadores(as) ocuparam as ruas.

Fotos: Mauro Pedroso



UM DIA DE LUTA: 1. 7h30 – Pessoal de Obras em Passeata até Sindicato. 2. 9h – Pessoal da Central de Atendimento em Passeata até o Sindicato. 3. 10h – Concentração de trabalhadores de todos os setores no Sindicato 4. 10h30 às 12h – Passeata – Paço Municipal – Av 7 de Setembro – Central de Atendimento – Praça da Matriz. 5. 12h - Ato na Praça da Matriz finalizou as atividades da manhã. 6. 14h – Passeata pelo Corredor do Tróleibus 7. 14h30 – Encontro com trabalhadores(as) da Saned no cruzamento da Av Fabio Eduardo Ramos Esquível. 8. 16h – Ato na Câmara Municipal. 9. 17h – Encerramento de um belo dia de luta, com mais de 2.000 trabalhadores(as) nas ruas lutando por respeito, salários e condições de trabalho.

ENCARTE

Assembleia rejeita proposta da Prefeitura. Conheça a proposta apresentada.

Solidário e pelo trabalho decente

Os atos que a CUT vai realizar no Dia do Trabalhador terão como objetivos a divulgação de sua plataforma para as eleições deste ano, recolhimento de alimentos aos flagelados pelas chuvas do Rio e realização de um dia de lazer e shows com artistas populares.

Entre as reivindicações estão as 40 horas semanais e a mobilização pelo trabalho decente. Segundo a Organização Internacional do Trabalho (OIT), trabalho decente significa trabalho com proteção social, remuneração adequada e exercido em condições saudáveis e seguras. A CUT vai anunciar um conjunto de propostas buscando aprofundar as mudanças que o País atravessa.

Um dos eixos é a valorização do trabalho, com a defesa de medidas como organização sindical e implementação da agenda do trabalho decente.

A Central vai apresentar também propostas para a inclusão social, igualdade para a distribuição de renda, reforma tributária, um novo modelo agrário e estímulo à economia solidária.

Show populares

Um dos atos da CUT será no Paço de São Bernardo, a partir das 11h, com ato político e shows com Chitãozinho e Xororó, Luan Santana, Leonardo, Grupo Nuwance, Zé Geraldo, César Menotti e Fabiano, Eduardo Costa, João Bosco e Vinícius, Inimigos da HP, Tchê Garotos e Roger e Rogério.



CUT e Sindicatos do ABCD apóiam a nossa luta

O apoio da CUT, da Fetam e dos Sindicatos do ABCD é um ponto forte da nossa luta. Somente a unidade da classe trabalhadora, independente das categorias profissionais, é capaz de conquistar avanços trabalhistas, políticos e sociais. Juntos somos fortes.



◀ O coordenador da subseção Diadema do Sindicato dos Metalúrgicos de Diadema, falou na Câmara Municipal de Diadema em defesa da nossa luta. O sindicalista Davi Carvalho afirmou "para nós metalúrgicos, reposição da inflação não é objeto de discussão e sim de aplicação



▲ Claudeonor das Neves, coordenador da CUT ABC na paralisação em Obras no dia 1º de abril.



◀ O companheiro Chagas, secretário geral da FETAM na paralisação do dia 15.



EXPEDIENTE JORNAL DO SINDICATO é uma publicação do Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema.

Direção do Sindicato: Jandyra Uehara Alves (presidente), José Aparecido da Silva, Maria Helena da Silva, Nadia Helena Guardini, Antonio Carlos Gonzaga, Roseli Aparecida Seto, Márcia Rezende Alencar, José Carlos da Silva, Epaminondas Rodrigues, Renilva Mota Ferreira, Peterson Maicon Ribeiro, Florípes de Aguiar Kikuti, Teotônio Alencar Neto e Luis Roberto de Paiva.

Conselho Fiscal: Neide Soares Fonseca, Sonia Aparecida Fernandes, Isabel Cristini Gomes, Ana Maria da Silva Santos, Luis Carlos Fabbri da Silva e Maria Clara de Resende. **Representantes na Federação:** Rosânea das Dores Mendes, Benedito de Oliveira Lima, Raquel Rodrigues do Prado e José Ferreira de Lima.

Jornalista responsável: Gonzaga do Monte (MTb 10835) **Diagramação:** Cláudio Gonzalez (MTb 28961/SP) **Fotos:** Mauro Pedroso

O Sindicato fica na Av. Antônio Piranga, 1156, Diadema, SP, CEP 09911-160 — Telefone: 4055-3288 Site: www.sindema.org.br Email: sindema@terra.com.br

Sindicato quer pagamento do dia parado

A Comissão de Negociação da Prefeitura assegurou na reunião realizada no dia 22 de abril que não haverá desconto da paralisação no dia 30 de abril. A folha de pagamento já está pronta e a Secretaria de Gestão de Recursos Humanos não irá modificá-la para fazer o desconto.

Isto rompe com a velha prática de modificar a folha de pagamento na última hora e fazer o desconto antecipado ainda durante o período de negociação para intimidar os trabalhadores.

Durante a reunião, a direção do Sindicato colocou essa questão como prioridade, alegando que o não desconto do dia parado deve ser debatido já na primeira etapa da negociação.

Denunciem os chefetes que ameaçam os/as trabalhadores/as

É muito importante os/as trabalhadores/as denunciarem ao Sindicato os chefes que ameaçaram, intimidaram e assediaram trabalhadores/as em função da participação na paralisação e outras atividades de mobilização da categoria.

Felizmente, estas atitudes autoritárias e anti-sindicais são de uma minoria. A maior parte das chefias e coordenações tem uma postura adequada e muitos funcionários/as de carreira apóiam abertamente as mobilizações.

Mas, ainda existem chefetes rancorosos que fazem o serviço sujo, ameaçando e assediando, para reafirmar o seu “poder”. Houve casos de “coordenadores” terceirizados da SPDM (Unifesp) que rasgaram os cartazes do Sindicato e esconderam material. Nessa unidade, a resposta dos trabalhadores foi 100% de paralisação.

As maiores vítimas são os/as trabalhadores/as em estágio probatório, que foram ameaçados com demissão. Também houve ameaças de transferência e desconto do dia parado.

O Sindicato está apurando os nomes e os fatos concretos para as medidas judiciais e de denúncias cabíveis.

Exigimos respeito com os/as trabalhadores/as e com o Sindicato!



Em Obras, exemplo de coragem e de luta

Os/as trabalhadores/as de Obras e do Viaduto têm sido um exemplo de consciência e capacidade de luta na campanha salarial deste ano. No dia 1º de abril a paralisação do setor foi de 100%, com a realização de passeata pela Av. Ulysses Guimarães.



Mesmo sob pressão de um chefe de baixo escalão, que ameaçava tirar funções gratificadas dos coordenadores que apoiassem a greve, o pessoal se manteve firme e unido.

No dia 15, a paralisação em Obras começou às 7h com uma bonita passeata até o Sindicato. Também estavam presentes companheiros do Transporte e Máquinas Pesadas. Parabéns a todos!



Mais uma tentativa frustrada de impedir o movimento na Central de Atendimento. A maioria dos(as) trabalhadores(as) já estava do lado de fora, lutando pelos direitos de todos.

ELEIÇÃO DO IPRED

Votação somente na sede do Ipred é ato antidemocrático

Eles não querem que você vote

Compare.

Na última eleição do Sindicato, com três chapas concorrendo e cerca de 3.800 votantes tivemos 17 urnas (fixas e itinerantes) em 2 dias de votação. Não houve um único recurso denunciando qualquer ato antidemocrático na eleição.

Na última eleição das CIPAs foram 6 urnas volantes nas UBSs e 35 urnas fixas na educação, permitindo a todos(as) o direito e a facilidade de votar.

Nesta eleição, a maioria da Comissão Eleitoral, orientada pela alta burocracia do Ipred, resolveu que haverá votação apenas na sede do Instituto.

O Ipred é patrimônio dos(as) trabalhadores(as), é o bom gerenciamento do Instituto que vai garantir a nossa aposentadoria e pensões aos nossos dependentes.

O Ipred fechou o ano de 2009 com mais de 62 milhões de reais em aplicações financeiras. E mesmo este imenso patrimônio sendo propriedade dos(as) trabalhadores(as), a alta burocracia do Ipred se sente no direito de dificultar o voto e impedir mudanças que permitam um maior CONTROLE dos trabalhadores(as) sobre o Ipred.

Queremos que a Administração interfira nesta questão e exija dos dirigentes do Ipred uma eleição democrática, com facilidade para que todos(as) votem e sem transtornos ao trabalho.

Mesmo que a omissão do Governo continue, vamos dar uma resposta à altura votando em quem tem compromisso com os(as) trabalhadores(as). Diga não ao continuísmo.



Eleição para diretor(a) previdenciário(a), conselho deliberativo e conselho fiscal.

Dias 3 e 4 de maio das 7 às 20 horas
No IPRED – Rua Cidade de Jundiá, 40
(no mesmo prédio do SESMET, na rua atrás do Sindicato)

OBS.: *Levar crachá ou documento com foto.*

Agenda da Campanha Salarial ----- 2010 -----

- **27 de abril** – Plenária do Comando de Mobilização às 17h, no Sindicato – participação de representantes de cada local de trabalho. Objetivo: Organizar novas atividades de mobilização da categoria.
- **06 de maio** – Assembléia Informativa às 17h30 – Informes do processo de negociação e das atividades de mobilização.
- **13 de maio** - Plenária do Comando de Mobilização às 17h, no Sindicato – participação de representantes de cada local de trabalho. Objetivo: Organizar novas atividades de mobilização da categoria.
- **20 de maio**– Assembléia Geral – deliberação sobre proposta e rumo da Campanha Salarial 2010.

28 DE ABRIL

Dia Nacional em Memória às Vítimas de Acidente de Trabalho

No dia 28 de abril, Dia Nacional em Memória às Vítimas de Acidente de Trabalho, a CUT e as demais centrais (CTB, CGTB, Força, NCST e UGT) estarão em Brasília para a realização de um ato público e reunião com o presidente da Câmara dos Deputados, onde haverá a protocolização das propostas em projetos de lei para alterações de artigos da Lei 8213/91.

O objetivo é denunciar a irresponsabilidade do setor patronal no que diz respeito aos acidentes e doenças do trabalho; cobrar do Estado na esfera municipal, estadual e federal ações efetivas de proteção a saúde do trabalhador; apoiar as lutas dos trabalhadores e o fortalecimento de suas organizações pela melhoria da saúde e condições de trabalho - como a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), Sistema Único de Representação (SUR), Comissão de Fábrica e outros.

No Brasil, só no ano de 2008 foram registrados 747 mil de acidentes de trabalho com 2.757 mortes e 12.071 casos de trabalhadores/as que sofreram incapacidade permanentemente. Todos os anos são gastos bilhões em recursos públicos com os acidentes de trabalho. Em 2008 foram 46 bi, com a assistência médica, benefícios por incapacidade temporária ou permanente, e pensões por morte de trabalhadores e trabalhadoras vítimas das más condições de trabalho.

O aumento dos acidentes de trabalho, que incorpora apenas os trabalhadores celetistas, é resultado da implantação do Nexo Técnico epidemiológico Previdenciário – NTEP. Atende parcialmente antiga reivindicação do movimento sindical, em razão da subnotificação das doenças do trabalho. Mas, deixa de fora os servidores públicos estatutários e os trabalhadores da economia informal.

História

A data de 28 de Abril, em memória das vítimas de acidentes de trabalho surgiu no Canadá por iniciativa do movimento sindical, espalhando-se por diversos países através de sindicatos, federações, confederações locais e internacionais.

O dia foi escolhido em razão de um acidente que matou 78 trabalhadores em uma mina no estado da Virgínia, nos Estados Unidos no ano de 1969. A OIT, desde 2003, consagra a data à reflexão sobre a segurança e saúde no trabalho.

Em maio de 2005, a data de 28 de Abril foi instituída no Brasil como o Dia Nacional em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho, pela Lei nº 11.121.



Informe da Negociação

Assembleia rejeita primeira proposta apresentada pela Prefeitura



Trabalhadores/as não admitem perda salarial

Como resultado do processo de mobilização que culminou com a paralisação geral do dia 15, finalmente a Comissão de Negociação da Prefeitura resolveu parar com a enrolação e iniciar uma negociação real, apresentando uma proposta concreta.

Porém, a proposta apresentada é rebaixada e nem repõe a inflação do período, resultando em perda salarial e do poder aquisitivo.

Decidimos em Assembleia esgotar as negociações até o dia 20 de maio. Todos/as devem ficar alertas, já que a negociação só terá resultado com forte mobilização.

CAMPANHA SALARIAL 2010

VEJA O CALENDÁRIO DE MOBILIZAÇÃO:

27 de abril

Plenária do Comando de Mobilização às 17h, no Sindicato, com a participação de representantes de cada local de trabalho. O objetivo é organizar novas atividades de mobilização da categoria.

6 de maio

Assembleia às 17h30 para passar informações sobre o processo de negociação e mobilização.

13 de maio

Plenária do Comando de Mobilização às 17h, no Sindicato, com a participação de representantes de cada local de trabalho. O objetivo é organizar novas atividades de mobilização da categoria.

20 de maio

Assembleia Geral para deliberação sobre proposta e rumo da campanha salarial.

PROPOSTA DA PREFEITURA EM 22 DE ABRIL

Reajuste – Aplicar a partir de 1º de novembro de 2010 o INPC integral de 4,77%.

Vale alimentação - Aplicar a partir de 1º de novembro de 2010 o INPC integral de 4,77%.

Plano de Cargos – Apresentação da proposta elaborada pela GVConsult e estabelecimento de grupos de trabalho a partir da primeira quinzena de junho.

Plano da GCM – retomada imediata do estudo de viabilidade financeira para implantação do plano aprovado em 2009.

Frente de Trabalho – Realização de concurso para 50 cargos, inclusive agente de serviços I no segundo semestre, e elaboração de cronograma para modificar gradativamente o modelo atual da Frente de Trabalho, tendo como meta o ano de 2012.

Estatuto do Magistério – A comissão informou oficialmente que está contratando assessoria especializada para revisão do Estatuto de Magistério.

POSIÇÃO DO SINDICATO

São 8 meses de perda salarial (março a outubro). Além do índice da inflação proposto ser o mais baixo (INPC 4,77% x Dieese 5,7%). Isto quebra o princípio adotado desde 2008 de aplicação do maior índice.

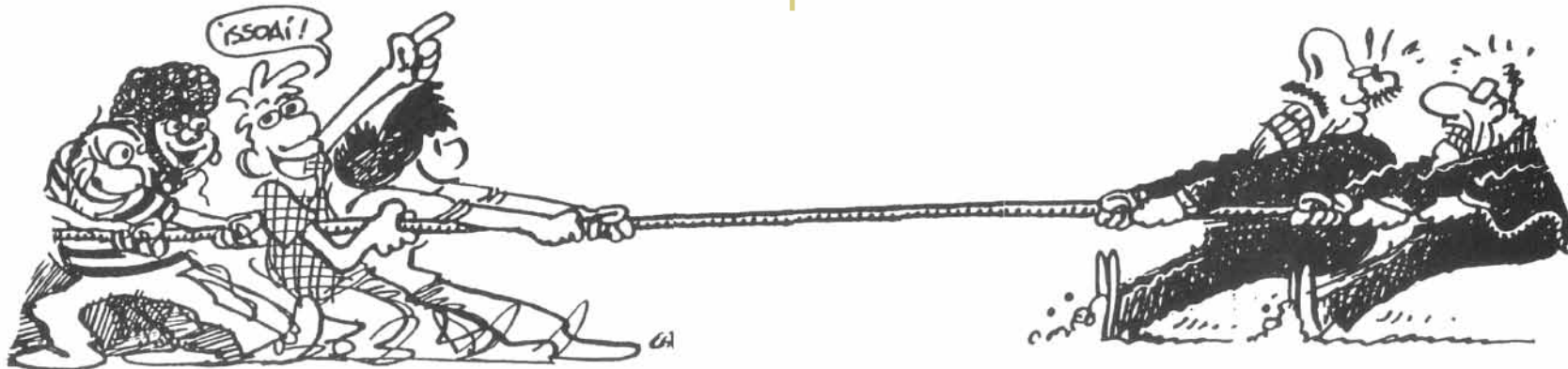
Vale alimentação de R\$ 170,00 para R\$ 178,00 é inaceitável. O mínimo para adquirir uma cesta básica decente para uma família é de R\$ 225,00.

Os grupos de trabalho devem ser constituídos com a participação de todos os segmentos, com caráter deliberativo.

O plano foi aprovado em novembro de 2009, juntamente com justificativa da Prefeitura de que era viável financeiramente. O estudo foi feito há 5 meses. Agora, é aplicar o direito previsto na lei.

Queremos os direitos trabalhistas e previdenciários já para a Frente de Trabalho, um programa sério de qualificação profissional e a realização de concurso no final de 2010, pondo fim a essa modalidade precária e perversa de contratação.

Queremos um cronograma concreto, com a data das reuniões. Não precisa esperar contratação de quem quer que seja para discutir cronograma e metodologia, pois queremos uma discussão democrática e com a participação efetiva dos/as professores/as de todos os segmentos.



Outros pontos a serem negociados, após a resolução dos pontos econômicos

No documento, a Comissão do Governo sugere, ainda, priorizar no cronograma de negociação os itens abaixo:

- Pagamento do vale transporte para os/as trabalhadores/as que moram fora da região metropolitana de São Paulo.
- Reconhecimento e regulamentação da Aposentadoria Especial na Prefeitura de Diadema.
- Humanização das perícias no IPRED, com atendimento respeitoso e de qualidade aos/as trabalhadores/as.
- Estudo atuarial sobre a situação dos/as celetistas.
- Regularização das Jornadas Suplementares efetuadas a partir de 2005.
- Melhoria nas condições de trabalho, com atenção especial aos fatores laborais que comprometem a saúde e a segurança dos/as trabalhadores/as.
- Fornecimento de toda infra-estrutura necessária para o bom funcionamento das CIPAs.
- Programas organizados pela Prefeitura, com a participação da CIPA e do Sindicato, para detectar quais os aspectos do trabalho desenvolvido e das condições de trabalho que contribuem para a elevada incidência de doenças como depressão e estresse.
- Realização de exames médicos anuais para todos/as os trabalhadores/as.
- Continuidade das campanhas de vacinação contra gripe, hepatites e outras doenças infecto contagiosas.
- Campanhas de prevenção da saúde da mulher, com debates, seminários e outras atividades educativas, com garantia de exames preventivos.
- Inclusão de programas de ginástica laboral como forma de prevenção às doenças ocupacionais.
- Criação de políticas para coibir toda e qualquer forma de assédio moral através da constituição de uma comissão permanente, com a participação do Sindicato e membros das CIPAs.
- Instituição das Mesas Setoriais de Negociação Permanente, com representação sindical e dos/as profissionais dos segmentos envolvidos.
- Envio das cópias das comunicações de acidente do trabalho dos/as trabalhadores/as envolvidos/as, bem como de dados estatísticos sobre acidentes do trabalho.
- Envio mensal de informações sobre a folha de pagamento, discriminada por secretaria.
- Envio de relatório mensal e discriminado de pagamentos às empresas terceirizadas, incluindo pessoal contratado por cooperativas e convênios com organizações não governamentais.
- Envio de cópia da guia de recolhimento do FGTS dos celetistas até 30 dias após o recolhimento.

A negociação destes itens será iniciada somente após a conclusão do debate sobre reajuste. Além dos itens sugeridos pela Comissão do Governo, a direção do Sindicato vai propor a inclusão de itens prioritários para a categoria e para o fortalecimento da organização sindical, tais como:

- Regulamentação das jornadas especiais de trabalho (12x36) com definição de horário de refeição de no mínimo uma hora, horário de descanso e ampliação das folgas remuneradas.
- Pagamento da licença prêmio em dinheiro para todos, conforme opção dos/as trabalhadores/as.
- Férias – opção de 10 dias em pecúnia.
- - Pagamento dos retroativos de insalubridade, periculosidade, progressão, enquadramento e demais direitos assegurados pelos Estatutos em vigor.
- Garantia de afastamento remunerado a todos os/as diretores/as do Sindicato – membros da diretoria executiva, conselho fiscal e representantes da confederação - na proporção de um diretor/a a cada grupo de 500 trabalhadores/as.
- Reconhecimento da representação sindical por local de trabalho, que será constituída por delegados/as eleitos/as.