

A partir de 28 de abril, próxima quinta-feira

É GREVE

Proposta de arrocho salarial por dois anos revolta trabalhadores/as

A rodada de negociação que começou no dia 15 de abril, não chegou nem perto das nossas reivindicações. A direção do Sindicato avisou que a proposta seria rejeitada pela categoria, mas eles querem pagar para ver.

A proposta da Prefeitura é inaceitável, pois querem arrochar os salários este ano e o ano que vem!

Em relação ao magistério, a “proposta” é apresentar uma minuta com a qual o Sindicato e a maioria dos representantes profes-

sores têm divergência e que já foi apresentada, pois a Secretaria da Educação colocou no Portal e enviou cópia para todas as escolas no dia 15 de abril. Nada de equiparação salarial, nada de progressão. Muitos deveres e poucos direitos.

Não tem outra resposta diante de tanto desrespeito. Agora é greve por tempo indeterminado a partir de 28 de abril, próxima quinta-feira.

(Veja a proposta integral da Prefeitura no verso)

Esta categoria não chora, vai à luta!

Não adianta reclamar, xingar ou resmungar pelos cantos, indignados com o desrespeito da Prefeitura com os/as trabalhadores/as.

Indignação combina com ação e a única ação que pode virar o jogo neste momento é a greve.

Estão tentando jogar os problemas da cidade nas costas dos/as trabalhadores/as. A Prefeitura alega que não fez investimentos sociais na cidade nos últimos dois anos porque reajustou (só com a inflação) os salários dos funcionários!

A direção do Sindicato esgotou todas as tentativas de negociação de uma proposta decente, que não signifique perda salarial para os/as trabalhadores/as. Mas o Governo já declarou que fez uma escolha por obras e investimentos e quer sacrificar quem leva a Prefeitura nas costas. Não propõem sequer a reposição da inflação do período 2010-2011. Pior: querem que aceitemos arrocho por dois anos!

Quem não pára consente o arrocho, a desvalorização, o desrespeito, o autoritarismo. Vamos dar um basta e todos juntos mostrarmos a força e a unidade da nossa categoria.

Quem ousa lutar constrói a vitória!

No dia 14 de abril, aconteceu uma mobilização grandiosa, que abrangeu paralisação 85% das escolas municipais, e um grande ato na Câmara com trabalhadores/as de todos os setores da Prefeitura. Foi uma demonstração de que esta categoria unida é muito forte e está disposta a enfrentar o Governo para assegurar as suas conquistas e direitos.



Agora o que faz a diferença é a sua participação.

Informe sua vizinhança sobre a nossa luta e os motivos da greve.

Dos mais de 6.000 funcionários municipais, mais de 3.000 são moradores de Diadema. Esta é uma força muito grande que precisa ser colocada em movimento. Em praticamente todas as ruas de Diadema mora um trabalhador/a da Prefeitura. Entregue a carta à população na sua rua ou no seu prédio, em pouquíssimo tempo toda a cidade estará informada sobre a postura intransigente e desrespeitosa da Prefeitura com os trabalhadores. Faça a sua parte. A partir de segunda-feira, pegue as cartas no Sindicato e vamos à luta.

Esta é a proposta de arrocho salarial da Prefeitura

(veja a proposta original no site www.sindema.org.br)

Item 1- Do Reajuste: Em continuidade às negociações e mantendo o compromisso de incentivo e valorização do funcionalismo, a Prefeitura propõe uma composição de percentuais de reajustes, para as datas base de 2011 e 2012 da seguinte forma:

- 2% a partir de 01/12/2011
 - 2% a partir de 01/02/2012;
 - 2% a partir de 01/04/2012;
 - 2% a partir de 01/07/2012 e;
 - 2% a partir de 01/09/2012
- Totalizando 10,4%.

Item 2- Do Vale Alimentação: A Prefeitura se compromete a reajustar o valor de acordo com o índice de inflação do período a partir da assinatura do acordo;

Item 3- Do Vale Refeição: a Prefeitura se compromete, em conjunto com o Sindicato, no prazo de 90 dias, construir uma alternativa de proposta concreta que modifique a forma de fornecimento da alimentação do servidor;

Item 4- Do Piso Salarial: a Prefeitura não tem disponibilidade financeira para atender ao pedido;

Item 5- Do PCCV: conforme estabelecido na última reunião, haverá no dia 06 de maio de 2011 às 10h a apresentação da proposta de Plano de Carreira e o Cronograma de discussões com os servidores;

Item 6- Do Plano de Carreira do Magistério: conforme estabelecido na última reunião, a Prefeitura apresentará com detalhes ao Sindicato no dia 29 de abril de 2011 às 14h, a proposta elaborada pela comissão de discussão do Plano de Carreira;

Item 7- Da Promoção da GCM: o resultado final da primeira fase foi publicado no dia 10 de abril de 2011 e as duas últimas fases já estão sendo licitadas;

Item 8- Do Aumento do Subsídio do Plano de Saúde: a Prefeitura não tem disponibilidade financeira para atender ao pedido;

Item 9- Da Licença Prêmio: não há impedimento quanto ao gozo da Licença Prêmio em descanso, deve-se apenas acertar o período com a chefia para não prejudicar o bom andamento dos serviços. Quanto ao pagamento em pecúnia, a Prefeitura não tem disponibilidade financeira neste momento para atender ao pedido;

Item 10- Dos Pagamentos Retroativos: conforme estabelecido na última reunião a Prefeitura apresentará até o dia 30/05/2011, um plano de pagamento dos valores retroativos;

Item 11- Da Redução da Jornada para 30h: neste momento a Prefeitura não tem disponibilidade financeira para atender ao pedido;

Item 12- Da Jornada 12X36: A Prefeitura se compromete a regulamentar, em conjunto com o Sindicato, a jornada 12X36 em até 60 dias da assinatura do acordo. Fica consignado que os servidores que trabalham nesta jornada terão direito a 02 folgas mensais a partir de 01 de maio de 2011;

Item 13- Da Aposentadoria Especial: considerando o recurso apresentado pela Prefeitura junto ao TJ-SP e considerando ainda o ofício 072/2011 apresentado na data de hoje pelo Sindema, sugerimos reunião entre as partes no prazo de 60 dias para avaliar a viabilidade implantação;

Item 14- Dos Benefícios aos Aposentados: neste momento a Prefeitura não tem disponibilidade financeira para atender ao pedido;

Item 15- Da Frente de Trabalho: a Prefeitura se compromete a apresentar a minuta de Projeto de Lei com a nova concepção no dia 17/05/2010.

Atenção! É hora de organização!

**Reunião do Comando de Mobilização, segunda-feira,
dia 25 de abril, 17h30, no Sindicato.
Participe, representando o seu setor.**