

# CAMPANHA SALARIAL 2015



## Assembleia aprova pauta de reivindicações e plano de lutas



**Plano  
de Lutas  
aprovado na  
assembleia**

- **3 e 4 de março** - 18h - plenárias na Defesa Social
- **5 de março** - 18h - Plenária Saúde na Sede do Sindema
- **6 de março** - 19h - Plenária da Educação na Sede do Sindema
- **9 de março** - 7h - Plenária no DLU
- **10 de março** 7h - plenárias em Obras, Transporte e Máquinas Pesadas
- **10 de março** - 18h - Plenária Central, Paço, SASC e Gestão na Sede do Sindema
- **12 de março** - 14h - Plenária Aposentados na sede do Sindema
- **12 de março** - a partir das 15h00 - Ato na Câmara Municipal para a entrega da pauta

# Campanha Salarial 2015: unidos/as por mais direitos

Por unanimidade, os trabalhadores e trabalhadoras de todos os setores presentes na assembléia da quinta-feira passada, 26 de fevereiro, aprovaram a pauta de reivindicações e o plano de lutas apresentados pelo Sindema. Esse ano, além de lutar por aumento salarial, queremos ampliar os benefícios, melhorar as condições de trabalho e acabar com o desrespeito aos direitos dos/as servidores/as.

Para a direção do Sindicato, a pauta está enxuta e possível de ser atendida. No entanto, como nos anos anteriores, é preciso de união, organização e muita mobilização para conquistarmos nossas justas reivindicações.

Essa é a hora de mostrarmos nosso compromisso com a luta por melhores salários, respeito e valorização profissional. Participe das plenárias setoriais e compareça ao ato de entrega da pauta de reivindicações na Câmara Municipal, em 12 de março, a partir das 15 horas.

Quem luta, conquista!  
Juntos somos fortes!



## Servidores/as do ABCD em Campanha Salarial

Além de Diadema, os/as trabalhadores/as das outras seis cidades do ABCD também estão ou devem entrar em Campanha Salarial. Conheça a situação de cada uma das cidades.

<b>Santo André</b>	A previsão é reivindicar 8,49% de reajuste salarial.	Terá assembleia em 5 de março para definir a pauta de reivindicações.
<b>São Bernardo do Campo</b>	Reivindicam 11% de aumento salarial, sendo 6,5% de reposição da inflação dos últimos 12 meses e 4,5% de aumento real. Também pedem abono de R\$ 500,00 e vale-refeição de R\$22,97 por dia, entre outras reivindicações.	A pauta foi aprovada pelos/as trabalhadores/as municipais, protocolada na prefeitura em 13 de fevereiro e apresentada à Câmara Municipal em 25 de fevereiro.
<b>São Caetano do Sul</b>	A previsão é reivindicar 10% de aumento	Ainda não definido
<b>Mauá</b>	Reivindicam 10% de aumento + a reposição da inflação acumulada dos últimos 12 meses.	Pauta entregue ao prefeito em 13 de fevereiro.
<b>Ribeirão Pires</b>	A previsão é reivindicar 15% de aumento + reposição da inflação. Também devem pedir gratificação de R\$200,00 + adicionais de escolaridade e licença prêmio de 45 dias a cada três anos trabalhados.	Ainda estudam a pauta de reivindicações.
<b>Rio Grande da Serra</b>		Prefeitura definiu 2,5% de aumento real + 6,5% da reposição da inflação, totalizando 9%.

Fonte: ABCD Maior

**EXPEDIENTE** JORNAL DO SINDICATO é uma publicação do Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema.

**Direção do Sindicato:** José Aparecido da Silva (Presidente), Mara Neide Ferreira Linhares Hora, Jandyra Massue Uehara Alves, Ana Maria da Silva Santos, Mislene Inocência Pereira, Roseli Aparecida de Souza, Domingos Tomaz de Souza, Estela Baptista da Silva, Benedito de Oliveira Lima, Shedd Pegáz, Maria Aparecida Alves Campos, Marcos Henrique Almeida da Costa, Floripes de Aguiar Kikute, João Hélio da Silva. **Conselho Fiscal:** Fonlana Cheung, Absolon de Oliveira, Rosania das Dores Mendes, Raimundo Pereira de Sousa, José Carlos Araujo Silva, Sílvia Helena da Silva.

**Delegados junto à Federação:** Renilva Mota Ferreira, Antonio Carlos Gonzaga, Vladimir Murano de Miranda, Cristovão dos Santos.

**Jornalista responsável:** Daniela Stefano (MTb 27926/SP) **Diagramação:** Cláudio Gonzalez (MTb 28961/SP)

O Sindicato fica na Av. Antônio Piranga, 1156, Diadema, SP CEP 09911-160 — Telefone: 4053-2930 Site: [www.sindema.org.br](http://www.sindema.org.br) Email: [sindema@terra.com.br](mailto:sindema@terra.com.br)

# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES APROVADA EM 26 DE FEVEREIRO

## Pauta Econômica:

- 11% de reajuste salarial (Reposição da inflação apurada pelo ICV Dieese de março/2014 a fevereiro/2015 mais aumento real para início da recomposição das perdas históricas).
- Estabelecimento de política de reposição das perdas salariais de 1997 a 2004, que totalizam 51,18%, baseado em índice do crescimento da receita do município.
- Aumento real do piso salarial e extinção imediata da referência 1.

## Benefícios

- Reajuste do vale-refeição para R\$ 31,00 reais por dia (mesmo valor dos funcionários da Câmara de Diadema) e ampliação do benefício para todos/as os servidores/as.
- Reajuste do vale-alimentação de R\$ 245,48 para R\$ 400,00 e pagamento de dois vales para dois cargos.
- Extensão de todos os benefícios conquistados pelos/as servidores/as da ativa aos aposentados com direito à paridade (abonos compensatórios, subsídio convênio médico, vale-alimentação).
- Pagamento da licença prêmio, conforme opção do/a servidor/a, em pecúnia ou descanso, para todos/as que adquiriram o direito.
- Reajuste no valor do subsídio do convênio médico, de forma que o subsídio corresponda a 50% do valor do plano básico familiar conforme Acordo feito quando da Lei do Convênio Médico.
- Pagamento dos retroativos de insalubridade, biênios, diferença da quarta-parte sobre horas-extras e suplementação periculosidade, risco de vida, bem como do abono de permanência, vale-transporte, progressão, enquadramento e demais direitos assegurados pela legislação.
- Pagamento dos vales transporte e refeição nos dias de convocação para hora-extra e banco de horas.
- Implantação de programa de habitação para os/as servidores/as de baixa renda (até 03 salários mínimos).

## Terceirização

- Fim das terceirizações e realização imediata de concurso público.

## PCSC

- Implantação em 2015 de Plano de Cargos, Salários e Carreira que respeite todos os direitos previstos na legislação em vigor, estabeleça a adequação da tabela salarial e respectivos enquadramentos em novas referências, crie um sistema de promoção e progressão e solucione, através do princípio da isonomia salarial, os casos de desvios de função.
- Criação do cargo de agente de apoio escolar (inspetor de alunos) e profissional para apoio no atendimento dos alunos com deficiência.
- Plano de carreira dos trabalhadores da educação de acordo com a Resolução 005/2010 do Conselho Nacional de Educação que fixa as diretrizes nacionais para os Planos de Carreira e Remuneração dos Funcionários da Educação Básica pública.

- Conclusão imediata do Plano de Cargos, Salários e Carreira da Guarda Civil Municipal com Implantação de carreira horizontal e reenquadramento na tabela salarial do Plano de Cargos, Salários e Carreira dos Guardas Civis Municipais.
- Relações de Trabalho
- Mesa Setorial de Negociação Permanente, com representantes do Sindema e das diferentes secretarias para discutir pautas específicas dos vários setores.
- Estabelecimento de procedimentos que visem coibir o Assédio Moral.
- Criação de Lei Municipal que regulamente a Negociação Coletiva de Trabalho baseada nos princípios da Convenção 151 da OIT (Organização Internacional do Trabalho) e que estabeleça o direito de Organização por Local de Trabalho (OLT).

## Jornadas

- Implantação imediata de um terço da jornada de trabalho docente para todas/os as/os professoras/es destinado ao planejamento e outras atividades pedagógicas de acordo com a Lei nº 11.738 (Lei do Piso) e com parecer CNE/CEB nº 18/2012.
- Ampliação do número de folgas da jornada especial 12x36.
- Redução da jornada de trabalho de 40 horas para 30 horas semanais, sem redução salarial
- Cumprimento do Estatuto do Magistério no que se refere a adesão de jornada.

## Gratificações e Adicionais

- Pagamento de imediato da Gratificação de 30% por Periculosidade aos Guardas Civis Patrimoniais de acordo com lei federal.
- Extensão da Gratificação por atuação no Programa Saúde da Família, para todos/as os/as profissionais de saúde do PSF.
- Pagamento de imediato da Gratificação de 30% por Periculosidade aos Guardas Civis Patrimoniais de acordo com lei federal.
- Pagamento de insalubridade para todos os servidores da saúde, inclusive administrativos e recepção.

## Condições de trabalho

- Condições de trabalho adequadas, com atenção especial aos fatores laborais que comprometem a saúde e a segurança dos/as trabalhadores/as.
- Manutenção periódica de prédios, equipamentos e aquisição e reposição de material de trabalho.
- Condições de segurança nos Equipamentos da Secretaria de Saúde, com Guardas Civis Patrimoniais e com equipamentos de comunicação em tempo integral nas Unidades; Guardas Civis Municipais nas Unidades de Saúde 24 horas.
- Aquisição e fornecimento de EPI s - equipamentos de proteção individual - de qualidade e em quantidade suficiente para todos os/as trabalhadores/as. Fornecimento de uniformes, sapatos...

# A violência contra as mulheres e o mundo do trabalho

## 8 de março, dia internacional da Mulher

por Rosane da Silva, secretária Nacional da Mulher Trabalhadora (CUT)\*

Nos últimos anos muitas mulheres foram incorporadas ao mercado de trabalho, o que significou acesso à renda, direitos e participação na vida pública. As mulheres conquistaram mais anos de estudo do que os homens, porém, a taxa de desemprego das mulheres é maior, assim como somos a maioria na economia informal. Devido à necessidade de combinar o trabalho profissional com o doméstico, as mulheres tendem a aceitar com maior frequência os empregos precários, cujas características são as jornadas em tempo parcial ou contratos temporários.

Num ambiente em que as pessoas são tratadas como “coisas” ou “máquinas” o assédio moral acaba por ter um espaço propício para aparecer. Essas situações geram violência e sofrimento contribuindo para o surgimento de diversas formas de adoecimento como a depressão e stress.

Nosso desafio é construir espaços de solidariedade em que haja oportunidade para o debate e a denúncia de violações no ambiente de trabalho. Devemos reivindicar que o Estado, no âmbito federal, estadual e municipal, construa equipamentos sociais de proteção das mulheres, que diminuam a intensa jornada de trabalho a que as mulheres são

submetidas: precisamos de creches, restaurantes e lavanderias populares. Em especial, precisamos de políticas públicas que permitam a entrada e permanência das mulheres no trabalho em situação de igualdade com os homens, com acesso a carteira assinada, previdência social e licença parental compartilhada.

A CUT tem entre seus princípios a luta por uma sociedade livre de qualquer tipo de exploração e preconceitos, uma sociedade em que homens e mulheres possam viver livremente. Não nos calaremos diante de manifestações de violência sexista – Violência Contra as Mulheres, Tolerância Nenhuma!



\*Artigo publicado originalmente no portal da CUT. Leia na íntegra em <http://www.cut.org.br/artigos/a-violencia-contra-as-mulheres-e-o-mundo-do-trabalho-3111/>

## Em defesa da Petrobras, dos direitos e da Reforma Política

Uma grande mobilização nacional está agendada para 13 de março em São Paulo. Movimentos sindical e social, do campo e da cidade, irão se concentrar às 15h, em frente ao prédio da Petrobras, na Avenida Paulista, 901. De lá sairão em marcha pelas ruas da capital.

O fim das Medidas Provisórias (MP's) 664 e 665, que retiram direitos da classe trabalhadora, é uma das questões centrais. Entre outros assuntos, elas apresentam novas regras para pensões por morte e acesso a benefícios previdenciários como o seguro desemprego, o auxílio-doença e o abono salarial. No lugar dessas medidas, o que propomos é a taxação de grandes fortunas.

O ato também defende a Petrobras, empresa que corresponde a 13% do Produto Interno Bruto (PIB) nacional. Para a CUT, a estatal pertence ao povo brasileiro, foi conquistada na luta e será defendida na luta. A Central afirma que jamais aceitará sua privatização e que seus recursos devem ser aplicados no desenvolvimento do país, em especial na educação.

A terceira bandeira é pelo Plebiscito sobre a Constituinte Exclusiva e Soberana para reforma do sistema político. Tal plebiscito pretende combater a corrupção, além de permitir, por exemplo, que haja financiamento público de campanha eleitoral e, ainda, uma maior representação democrática de mulheres, negros, indígenas e minorias no Congresso. Fonte: CUT/SP



**Ato Nacional**  
Em defesa da Petrobras,  
pelo Plebiscito Constituinte  
da Reforma Política e  
contra a retirada de direitos  
**13 de Março**



*Juntos somos fortes.*  
**Sindicalize-se!**

Aproveite e usufrua dos novos Convênios oferecidos pelo Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema para seus associados. Visite o nosso site [www.sindema.org.br](http://www.sindema.org.br)  
Se você ainda não é sindicalizado, sindicalize-se!  
Para a construção de uma história de lutas e vitórias, participe do seu Sindicato.