

# NENHUMA PROPOSTA: PREFEITURA NÃO RESPONDE ÀS NOSSAS REIVINDICAÇÕES

A Prefeitura começou mal as negociações da Campanha Salarial 2015. Demorou exatos 26 dias para marcar a primeira reunião. Nessa reunião, que aconteceu em 24 de março, alegou não ter tido tempo de conhecer a pauta e, mesmo sem ter analisado, colocou vários empecilhos para dificultar o atendimento das nossas reivindicações. O Sindicato deu seu recado: os/as trabalhadores/as não podem ser penalizados pelas dificuldades financeiras da Prefeitura!

## OS/AS TRABALHADORES/AS MUNICIPAIS VÃO À LUTA



Durante a assembleia de 26 de março, a categoria decidiu que vai lutar com força total. Exigimos respeito e não admitiremos o retrocesso. Teremos 15 dias de atos e paralisações nos diversos setores, exigindo que o governo nos apresente uma proposta decente. Se nestes 15 dias não houver proposta por parte de Prefeitura, a categoria pode decidir pela greve. Foi com muita luta que conseguimos estancar nossas perdas salariais e não vamos permitir que voltemos ao período de arrochos que vivemos, de 1997 a 2005.

Participe das paralisações e venha à próxima assembleia, na quinta-feira, 9 de abril, para decidir o rumo da nossa Campanha Salarial 2015.



### Calendário de Lutas

- 27 de março a 8 de abril - Jornada de paralisações relâmpago
- 23 de março a 8 de abril - Trabalho de diálogo com a população
- 09 de abril - Assembleia Geral para avaliar os resultados da negociação e decidir se entramos em greve

# Categoria vai responder à altura: Se não tiver proposta, é GREVE

## A HORA É AGORA! QUEM LUTA CONQUISTA! JUNTOS SOMOS FORTES!

# ESTAS SÃO AS NOSSAS REIVINDICAÇÕES

## Pauta Econômica:

- 11% de reajuste salarial (Reposição da inflação apurada pelo ICV Dieese de março/2014 a fevereiro/2015 mais aumento real para início da recomposição das perdas históricas).
- Estabelecimento de política de reposição das perdas salariais de 1997 a 2004, que totalizam 51,18%, baseado em índice do crescimento da receita do município.
- Aumento real do piso salarial e extinção imediata da referência 1.

## Benefícios

- Reajuste do vale-refeição para R\$ 31,00 reais por dia (mesmo valor dos funcionários da Câmara de Diadema) e ampliação do benefício para todos/as os servidores/as.
- Reajuste do vale-alimentação de R\$ 245,48 para R\$ 400,00 e pagamento de dois vales para dois cargos.
- Extensão de todos os benefícios conquistados pelos/as servidores/as da ativa aos aposentados com direito à paridade (abonos compensatórios, subsídio convênio médico, vale-alimentação).
- Pagamento da licença prêmio, conforme opção do/a servidor/a, em pecúnia ou descanso, para todos/as que adquiriram o direito.
- Reajuste no valor do subsídio do convênio médico, de forma que o subsídio corresponda a 50% do valor do plano básico familiar conforme Acordo feito quando da Lei do Convênio Médico.
- Pagamento dos retroativos de insalubridade, biênios, diferença da quarta-parte sobre horas-extras e suplementação periculosidade, risco de vida, bem como do abono de permanência, vale-transporte, progressão, enquadramento e demais direitos assegurados pela legislação.
- Pagamento dos vales transporte e refeição nos dias de convocação para hora-extra e banco de horas.
- Implantação de programa de habitação para os/as servidores/as de baixa renda (até 03 salários mínimos).

## Terceirização

- Fim das terceirizações e realização imediata de concurso público.

## PCSC

- Implantação em 2015 de Plano de Cargos, Salários e Carreira que respeite todos os direitos previstos na legislação em vigor, estabeleça a adequação da tabela salarial e respectivos enquadramentos em novas referências, crie um sistema de promoção e progressão e solucione, através do princípio da isonomia salarial, os casos de desvios de função.
- Criação do cargo de agente de apoio escolar (inspetor de alunos) e profissional para apoio no atendimento dos alunos com deficiência.
- Plano de carreira dos trabalhadores da educação de acordo com a Resolução 005/2010 do Conselho Nacional de Educação que fixa as diretrizes nacionais para os Planos de Carreira e Remuneração dos Funcionários da Educação Básica pública.



- Conclusão imediata do Plano de Cargos, Salários e Carreira da Guarda Civil Municipal com Implantação de carreira horizontal e reenquadramento na tabela salarial do Plano de Cargos, Salários e Carreira dos Guardas Civis Municipais.

## Relações de Trabalho

- Mesa Setorial de Negociação Permanente, com representantes do Sindema e das diferentes secretarias para discutir pautas específicas dos vários setores.
- Estabelecimento de procedimentos que visem coibir o Assédio Moral.
- Criação de Lei Municipal que regulamente a Negociação Coletiva de Trabalho baseada nos princípios da Convenção 151 da OIT (Organização Internacional do Trabalho) e que estabeleça o direito de Organização por Local de Trabalho (OLT).

## Jornadas

- Implantação imediata de um terço da jornada de trabalho docente para todas/os as/os professoras/es destinado ao planejamento e outras atividades pedagógicas de acordo com a Lei nº 11.738 (Lei do Piso) e com parecer CNE/CEB nº 18/2012.
- Ampliação do número de folgas da jornada especial 12x36.
- Redução da jornada de trabalho de 40 horas para 30 horas semanais, sem redução salarial
- Cumprimento do Estatuto do Magistério no que se refere a adesão de jornada.

## Gratificações e Adicionais

- Pagamento de imediato da Gratificação de 30% por Periculosidade aos Guardas Civis Patrimoniais de acordo com lei federal.
- Extensão da Gratificação por atuação no Programa Saúde da Família para todos/as os/as profissionais de saúde do PSF.
- Pagamento de imediato da Gratificação de 30% por Periculosidade aos Guardas Civis Patrimoniais de acordo com a lei federal.
- Pagamento de insalubridade para todos os servidores da saúde, inclusive administrativos e recepção.

## Condições de trabalho

- Condições de trabalho adequadas, com atenção especial aos fatores laborais que comprometem a saúde e a segurança dos/as trabalhadores/as.
- Manutenção periódica de prédios, equipamentos e aquisição e reposição de material de trabalho.
- Condições de segurança nos Equipamentos da Secretaria de Saúde, com Guardas Civis Patrimoniais e com equipamentos de comunicação em tempo integral nas Unidades; Guardas Civis Municipais nas Unidades de Saúde 24 horas.
- Aquisição e fornecimento de EPIs - equipamentos de proteção individual - de qualidade e em quantidade suficiente para todos os/as trabalhadores/as. Fornecimento de uniformes, sapatos.

**EXPEDIENTE** JORNAL DO SINDICATO é uma publicação do Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema.

**Direção do Sindicato:** José Aparecido da Silva (Presidente), Mara Neide Ferreira Linhares Hora, Jandyra Massue Uehara Alves, Ana Maria da Silva Santos, Mislene Inocêncio Pereira, Roseli Aparecida de Souza, Domingos Tomaz de Souza, Estela Baptista da Silva, Benedito de Oliveira Lima, Shedd Pegáz, Maria Aparecida Alves Campos, Marcos Henrique Almeida da Costa, Floripes de Aguiar Kikute, João Hélio da Silva. **Conselho Fiscal:** Fonlana Cheung, Absolon de Oliveira, Rosania das Dores Mendes, Raimundo Pereira de Sousa, José Carlos Araujo Silva, Sílvia Helena da Silva.

**Delegados junto à Federação:** Renilva Mota Ferreira, Antonio Carlos Gonzaga, Vladimir Murano de Miranda, Cristovão dos Santos.

**Jornalista responsável:** Daniela Stefano (MTb 27926/SP) **Diagramação:** Cláudio Gonzalez (MTb 28961/SP)

**O Sindicato fica na Av. Antônio Piranga, 1156, Diadema, SP CEP 09911-160 — Telefone: 4053-2930 Site: www.sindema.org.br Email: sindema@terra.com.br**