



## CONQUISTAS

1. **Reposição da Inflação** - Nos últimos treze anos, garantimos a reposição integral da inflação, que significou reajustes para toda a categoria, de 2005 a 2018. Para você ter uma ideia do que isso representa, um servidor da referência 2 em janeiro de 2005 era R\$ 597,12 e atualmente é R\$ 1272,60 o que representa um reajuste de 113%.

Ano	Reajuste	Inflação ICV Dieese data base
2006	5,12%	4,13
2007	5,18%	2,89
2008	5,00%	4,47
2009	6,25%	5,96
2010	5,72%	5,7
2011	12,46%	6,25
2012		5,85
2013	6,87%	6,87%
2014	6,73%	6,74%
2015	18,91%	7,89%
2016		10,84%
2017	7,14%	4,48%
2018		2,54%
	79,38	35,64

2. **Ampliação da licença maternidade para 6 meses e paternidade para 15 dias** - Desde 2008, as servidoras gestantes e àquelas que adotaram um bebê têm direito a seis meses de licença maternidade. E em Diadema, também foi ampliada a licença paternidade, que era de 5 dias. Agora, os pais tem direito à 15 dias com esposa e bebê em casa.
3. **Enquadramento em novas referências salariais para 30 cargos**, o que resultou em reajustes acima da inflação para cerca de 1850 trabalhadores de diferentes setores.
4. **Redução da jornada de trabalho de 40 para 30 horas sem redução de salário** para todos os 26 cargos de nível universitário.



5. **Evolução funcional para** de 600 Assistentes de Enfermagem que passaram para Assistentes de Enfermagem II – conquista para uma das maiores categorias da prefeitura, em um processo que durou quatro anos, cerca de 600 Assistentes de Enfermagem I (Auxiliares de Enfermagem) passaram para Assistentes de Enfermagem II (Técnicos/as de Enfermagem).
  
6. **Educadores de Creche** que tinham formação de professor passaram para Professores de Desenvolvimento Integral - **Transformação de cargo para Educadores de Creche que lutaram por mais de 10 anos** para que os tinham formação de professor tivessem seus cargos transformados para Professores de Desenvolvimento Integral.
  
7. **Novas referencias salariais** para os/as Agentes de Serviços Gerais e jardineiros Reenquadramento com aumento salarial em novas referencias salariais para os/as servidores dos cargos de Agentes de Serviços Gerais – que passaram da referencia 1 para a referencia 2, e cargos de Jardineiro que passaram da referencia 2 para a referencia 3
  
8. **Pagamento de insalubridade** para as/os Agentes Comunitários de Saúde. Cerca de 202 Agentes Comunitários de Saúde passaram a receber o adicional.
  
9. **Ampliação de folgas:** para plantonistas com jornada de 12 x 36 horas da Secretaria da Saúde, da Defesa Social, além de fiscais de segurança, servidores/as do IML e do abastecimento que conquistaram a redução de jornada sem redução de salário.
  
10. **Promoções na Defesa Social** através do concurso interno previsto no plano da Guarda Civil Municipal - 79 dos quase 200 GCMs foram promovidos.
  
11. **Vale Refeição para as referências salariais de 1 a 5.** Os/as servidores/as de 52 cargos públicos das referências 1 a 4 passaram a receber o vale refeição que corresponde a 6 reais/dia, ou seja 132 reais por 22 dias. Em 2014, os GCPs (Guardas Civis Patrimoniais) e demais servidores/as ocupantes de cargos da referencia 5 passaram a ter o direito ao vale refeição.



12. **Frente de Trabalho** - contra a precarização conquistamos o direito de férias, a garantia de permanecer no Programa nos casos de gravidez e acidente de trabalho, além do pagamento de adicional de 25% do salário para bolsistas que realizam trabalho penoso. Cerca de 150 bolsistas foram beneficiados com esse adicional.
  
13. **Vale Transporte:** Em 2007, a PMD tentou impor aos servidores/as a redução do número de conduções e a mudança de itinerários, medida que prejudicava a grande maioria dos/as servidores/as. Acampamos no Paço Municipal em protesto contra as medidas da Prefeitura e saímos vitoriosos nos processos do vale transporte.
  
14. **Correção da base de cálculo da hora extra** dos funcionários e cálculo de suplementação de jornada dos professores que recebem a quarta parte.
  
15. **Isonomia no Magistério:** Isonomia salarial para todos os professores com formação em pedagogia, inclusive aqueles em estágio probatório, com pagamento de retroativos.
  
16. **Novo Estatuto do Magistério:** Carreira mais valorizada para o Magistério, com ganhos salariais e progressão mais rápida.
  
17. **CIPA:** Acordo firmado entre Sindicato e PMD garante a liberação de 3 cipeiros em tempo integral com dedicação exclusiva a CIPA. Liberação bimestral de todos os/as cipeiros/as para atividades de formação.
  
18. **Democratização da Entidade:** com Aprovação do Novo Estatuto Social que prevê a realização de Congresso para debater as diretrizes da nossa luta, ampliação da representação da Diretoria na base, garantia de 50% de mulheres na composição da Diretoria e limite de dois mandatos para a recondução de alguns cargos da Diretoria Executiva.