

# JORNAL DO SINDICATO



SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DE DIADEMA

■ DIREÇÃO 2008/2011 ■ FEVEREIRO/2011

## Campanha Salarial Pauta será aprovada dia 17 de fevereiro

Nesta quinta-feira, dia 17 de fevereiro, o Sindicato vai realizar assembleia geral para debater e aprovar a pauta de reivindicações que será encaminhada para o governo municipal para a Campanha Salarial 2011. A assembleia vai começar às 17h30 na Sede do nosso Sindicato, dando início à nossa jornada de luta deste ano.

*Categoria participou ativamente e com muita garra da campanha salarial de 2010. Vamos manter a mobilização neste ano.*



### VEJA TAMBÉM NESTA EDIÇÃO

☐ Sindicato ganha na Justiça direito à aposentadoria especial. [página 2](#)

☐ Plano de Cargos e Salários: de novo só na promessa? [página 3](#)

☐ UBS Paineiras: reformar com condições de trabalho. [página 3](#)

☐ Continuam os debates sobre a revisão do Estatuto do Magistério. [página 4](#)

# Aposentadoria Especial

## Sindicato ganha na Justiça

Ao julgar no último dia 19 de janeiro uma ação judicial (mandado de injunção) movida pelo Sindicato, através do Escritório Aparecido Inácio e Pereira Advogados Associados em novembro de 2009, o Tribunal de Justiça de São Paulo mandou a Prefeitura de Diadema criar legislação que viabilize a aposentadoria especial aos servidores públicos.

A decisão do Tribunal de Justiça precisa ser publicada no Diário Oficial. A Prefeitura de Diadema poderá recorrer, mas a diretoria do SINDEMA não medirá esforços para que sejam tomadas todas as medidas necessárias para garantir o cumprimento da decisão.

Agora, o Sindicato vai pressionar a Prefeitura para que ela cumpra o mais rápido possível a decisão do Tribunal paulista. Mesmo porque o Supremo Tribunal Federal, em Brasília, tem dado ganho de causa a todas as ações do movimento sindical assegurando aposentadoria especial aos servidores públicos.

### Quem tem direito

Ao garantir a aposentadoria especial para os servidores, o Supremo Tribunal Federal decidiu que a concessão do benefício deve ser feita com base na legislação existente, isto é, pelas regras da iniciativa privada.

Pela Constituição de 1988, que regulamentou a aposentadoria especial para os trabalhadores da iniciativa privada, tem direito a ela todo aquele que comprovar a efetiva exposição a agentes nocivos químicos, físicos, biológicos ou a uma associação de agentes prejudiciais pelo período exigido para a concessão do benefício, que pode ser de 15, 20 ou 25 anos. A exposição aos agentes nocivos deverá ser de modo habitual e permanente, não ocasional nem intermitente.

Normalmente, tem direito à aposentadoria especial parte dos trabalhadores da saúde, obras e segurança pública. Na iniciativa privada, a comprovação de exposição aos agentes nocivos é feita pelo formulário denominado Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), que reúne dados administrativos e registros ambientais dos trabalhadores.

No ano passado, o Ministério da Previdência editou a Instrução Normativa 01/2010 estabelecendo critérios para o reconhecimento do tempo de trabalho do servidor público exercido sob condições especiais para a concessão da aposentadoria especial.

Essa instrução acabou com um dos argumentos usados pelo Ipred e pela Prefeitura para não conceder a aposentadoria especial, pois alegavam que não existia uma regulamentação sobre o assunto.



Categoria debate demora da Prefeitura em criar a aposentadoria especial

## Sindicato atua no Conselho do Ipred

Em junho de 2010, tomaram posse os conselheiros deliberativos do Ipred, sendo indicadas para representar o Sindicato as diretoras Nádia Helena Guardini e Rosania Mendes. Presentes em todas as reuniões e com forte atuação, as nossas diretoras participaram de cursos e formações, qualificando-se cada vez mais a intervenção em defesa do Ipred.

Neste período destacaram-se as seguintes questões:

- Aprovação do Parcelamento da dívida com o Ipred pela Prefeitura, em 60 meses. A PMD deve para o Ipred mais de R\$ 15 milhões, que deverão ser quitados nesse período.
- Aumento na alíquota patronal adicional em 5,51% para o exercício 2011. A Prefeitura, além dos 11% devidos, pagará mais esse valor. A alíquota do servidor continua a mesma.
- Participação em eventos como seminários, encontros e palestras relativos aos regimes próprios de previdência;
- Aprovação da política de investimentos, que é a aplicação financeira dos recursos do Ipred.
- Deliberação sobre a prestação de contas referente ao primeiro trimestre de 2010.
- Deliberação sobre renovação convênios com instituições bancárias para a concessão de empréstimos para os aposentados, pensionistas e funcionários do Ipred. O empréstimo consignado é realizado através de convênio com diversos bancos, tais como Banco do Brasil, Caixa Econômica Federal, HSBC, Bradesco e Bonsucesso.

## Última parcela do abono será paga dia 28

No dia 28 de fevereiro a Prefeitura vai pagar a última parcela do abono compensatório negociado pelo Sindicato no ano passado. O total do abono, de 50% de um vencimento, foi pago em três parcelas. Ele corresponde aproximadamente ao valor da perda entre março a novembro de 2010, já que o reajuste salarial de 2010 foi pago em dezembro. Este acordo foi a forma encontrada de assegurar que os servidores não tivessem perdas no ano passado.

**EXPEDIENTE** JORNAL DO SINDICATO é uma publicação do Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema.

**Direção do Sindicato:** Jandyra Uehara Alves (presidente), José Aparecido da Silva, Maria Helena da Silva, Nádia Helena Guardini, Antonio Carlos Gonzaga, Roseli Aparecida Seto, Márcia Rezende Alencar, José Carlos da Silva, Epaminondas Rodrigues, Renilva Mota Ferreira, Peterson Maicon Ribeiro, Florípes de Aguiar Kikuti, Teotônio Alencar Neto e Luis Roberto de Paiva.

**Conselho Fiscal:** Neide Soares Fonseca, Sonia Aparecida Fernandes, Isabel Cristini Gomes, Ana Maria da Silva Santos, Luis Carlos Fabbri da Silva e Maria Clara de Resende.

**Representantes na Federação:** Rosânea das Dores Mendes, Benedito de Oliveira Lima, Raquel Rodrigues do Prado e José Ferreira de Lima.

**Jornalista responsável:** Gonzaga do Monte (MTb 10835) **Diagramação:** Cláudio Gonzalez (MTb 28961/SP)

**O Sindicato fica na Av. Antônio Piranga, 1156, Diadema, SP CEP 09911-160 — Telefone: 4055-3288 Site: www.sindema.org.br Email: sindema@terra.com.br**

## UBS PAINEIRAS

# Sem condições de trabalho

**A**té que a UPA – Unidade de Pronto Atendimento da região Norte fique pronta, o Sindicato quer que a Prefeitura arrume um local decente para o funcionamento da UBS Paineiras, que está sem condições de trabalho e de atendimento à população.

Além disso, as obras impedem aos/às trabalhadores/as condições precárias e insalubres, que agridem as normas básicas de saúde e segurança no trabalho. Os ânimos estão exaltados, o que torna as condições de trabalho mais difíceis.

No dia 25 de janeiro, diretores/as do Sindicato visitaram a UBS e se depararam com esta situação:

- - O pronto atendimento fica no mesmo espaço do ambulatório, sem qualquer privacidade.
- - Na sala de emergência o teto e as paredes estão mofados, soltando tinta, com insetos no local.
- - A lavagem do material de odontologia e sutura está sendo feita num puxadinho que fica entre o banheiro de deficientes e

o compressor, com cobertura de telha tipo brasilete e fiação exposta, sem porta. Quando o compressor é ligado ninguém agüenta o barulho.

- - Existe um único banheiro para os/as funcionários/as.

Essas condições impedem a prestação de um bom atendimento à população. O Sindicato encaminhou relatório exigindo providências de todos os setores responsáveis e queremos uma solução rápida, pois os/as trabalhadores/as não podem continuar nesta situação e nem a população receber um atendimento precário e de risco.



Queremos condições de trabalho até a conclusão das obras da UBS Paineiras

## PLANO DE CARGOS E SALÁRIO

# Garantir o que temos e avançar

**N**este ano, o prefeito Mário Reali terá sua última chance de cumprir promessa de campanha eleitoral, a de criar o Plano de Cargos, Salários e Carreira aos/às trabalhadores/as.

O plano é uma reivindicação da categoria desde 1995 em busca de valorização e perspectiva profissional. Em 2009, a Secretaria de Gestão de Pessoas contratou a empresa de consultoria GV Consult, que preparou uma proposta de plano sem participação dos trabalhadores ou do Sindicato. Foram consultadas apenas chefias indicadas pelas secretarias, muitas delas novatas no serviço público.

No segundo semestre do ano passado, a Secretaria de Gestão de Pessoas não cumpriu

o compromisso de apresentar a proposta e abrir um amplo debate com a categoria e uma negociação séria com o Sindicato. O Plano continua guardado a sete chaves.

Enquanto isto, centenas de servidores são prejudicados, como nos casos dos agentes administrativos I, agentes fiscais II, jardineiros, guardas patrimoniais, programadores e outros. Nestes casos não se trata de falta de perspectiva profissional ou de salários abaixo do mercado, mas sim de injustiça salarial em relação a cargos existentes na própria Prefeitura.

Queremos que a Secretaria de Gestão de Pessoas cumpra com a sua responsabilidade, apresentando e negociando uma proposta decente.

## VALE ALIMENTAÇÃO Valor está defasado

**N**o último ano, o valor gasto com a alimentação subiu 16,1%, de acordo com pesquisa feita pelo Dieese, passando de R\$ 225,00 para R\$ 261,00.

Agora, é preciso trabalhar mais tempo para comprar a chamada ração essencial. Em janeiro do ano passado o trabalhador que ganha salário mínimo precisava trabalhar 97 horas para bancar a alimentação de sua família. Agora, esse tempo subiu para 106 horas.

Quem come fora de casa também viu o preço da alimentação subir mais que a inflação. No ano passado, enquanto a inflação ficou em 6,4% pelo IPC-Fipe, a alimentação fora de casa subiu 12,1%. O comercial foi o campeão de alta, ficando 13,8% mais caro.

Já o vale alimentação da Prefeitura é de R\$ 190,00, indicando que seu valor está defasado e que não é suficiente para comprar nem a cesta básica medida pelo Dieese.



Guardas civis fazem concurso para promoções

## Sai promoção da GCM

**D**epois de a Prefeitura adiar quanto pode a realização do concurso interno previsto no plano da GCM aprovado em 2009, alegando falta de recursos, o edital finalmente foi publicado em dezembro do ano passado.

O efetivo atual da GCM é de 197 guardas e 42% serão promovidos. A primeira etapa foi uma prova objetiva que aconteceu no dia 16 de janeiro, com a aprovação de 75% dos 174 guardas inscritos. Domingo, dia 13, aconteceu a segunda e última etapa, que foi o Teste de Aptidão Física, e a lista de classificação saiu em março.

Concluída esta fase, o Sindicato vai se empenhar para que a Prefeitura realize a segunda fase de promoção interna, que vai proporcionar mais 36 promoções ainda no segundo semestre de 2011, conforme os prazos estabelecidos na lei 298/2009.

## Assistentes de Enfermagem são promovidos/as

**R**ealizado no final de 2010, o processo de Evolução Funcional dos Assistentes de Enfermagem possibilitou que mais 116 profissionais que passassem de Assistentes de Enfermagem I (Auxiliares de enfermagem), para Assistentes de Enfermagem II (Técnicos/as de Enfermagem).

Em quatro anos, 782 assistentes de enfermagem I passaram para II, com ganho salarial de aproximadamente 28%.

A última contratação de auxiliares de enfermagem ocorreu em agosto de 2007, possibilitando que todos/as os/as trabalhadores/as em estágio probatório participassem do processo de evolução funcional.

Esse processo beneficiou e valorizou a maioria dos/as profissionais, mas ainda permanecem injustiças causadas pela legislação que não admite a promoção para os/as que têm restrições médicas. Na prática, eles/as ainda não estão readaptados/as e cumprem integralmente as atribuições.

Além de ações judiciais para tentar corrigir esta injustiça, o Sindicato quer negociar com a Secretaria da Saúde mudanças na atual legislação.

# Mulheres: Dilma presidente cria boas expectativas

A chegada de Dilma Rousseff à presidência da República trouxe a expectativa de que o governo federal vai implantar mais políticas públicas para combater a desigualdade entre homens e mulheres.

Seu programa de governo prega o fortalecimento da Secretaria Especial para as Mulheres e cita como prioridade a erradicação da pobreza feminina, a autonomia econômica da mulher, a promoção da saúde da mulher, o combate à violência e a ampliação da participação de mulheres nos espaços de poder.

“Seu discurso de posse, reafirmando que as mulheres vão ocupar naturalmente essas posições de poder, mostra a firmeza e determinação que ela tem em relação ao futuro das brasileiras”, disse a senadora Marta Suplicy (PT).

Para Luiza Erundina (PSB), o momento é de conquistas. “Estamos colhendo frutos de uma luta de mais de 80 anos, de as mulheres brasileiras ocuparem os espaços que lhes é devido numa sociedade que se diz democrática”, comentou.

Já a deputada Manuela D’Ávila (PCdoB), a eleição de Dilma deveria servir de incentivo à Câmara dos Deputados. “Dilma na presidência é importante para a história do País e para o povo brasileiro para dar continuidade ao projeto de mudança, especialmente para as mulheres”.

Para a secretária nacional de mulheres do PT, Laisy Moriére, a administração de Dilma terá a preocupação da igualdade entre homens e mulheres. “Igualdade no trabalho, na vida cotidiana, na vida profissional e em todos os segmentos da sociedade”, afirmou.

Em março, o Sindicato vai promover uma série de atividades para debater a situação das mulheres.



Movimento organizado das mulheres ajudou a quebrar preconceitos e eleger uma mulher para a presidência da República



Comissão de Educação deve terminar neste mês o debate sobre a revisão do Estatuto do Magistério

## ESTATUTO DO MAGISTÉRIO Revisão continua em debate

As discussões para a revisão do Estatuto do Magistério tiveram início em junho do ano passado e até agora foram apresentadas e debatidas idéias e propostas, mas sem a elaboração de uma minuta.

Da Comissão participam representantes dos/as professores/as, do Sindicato e da Secretaria da Educação.

Esta revisão do Estatuto baseia-se em resolução do Conselho Nacional da Educação, que incorpora e avança em algumas importantes reivindicações do magistério, entre elas a equiparação salarial de acordo com a habilitação e não com o segmento.

Na resolução também existem questões controversas como avaliação de desempenho profissional vinculada a políticas de progressão funcional que, em diversos municípios, tem sido usada como método burocrático, punitivo e antidemocrático.

O Sindicato espera que até o final deste mês o trabalho da Comissão esteja concluído. O próximo passo será a elaboração de um cronograma para que toda a categoria, no horário de trabalho, possa de forma organizada, democrática e consciente discutir e deliberar sobre as mudanças propostas.

Ainda existem vários pontos pendentes, ausentes e divergentes, que só poderão ser resolvidos com o conjunto dos/as professores/as.

A valorização do trabalho dos/as professores/as de educação infantil e fundamental I é fruto da luta da categoria, que só organizada vai garantir avanços.

## Gasto com educação é o que mais eleva o PIB



Estudo do IPEA mostra que a cada R\$ 1 gasto com educação pública gera R\$ 1,85 para o PIB. O mesmo valor investido na saúde gera R\$ 1,70.

Quando se calcula o tipo de gasto social que tem o maior efeito multiplicador na renda das famílias, em primeiro lugar aparece o Bolsa Família. Para cada R\$ 1 incluído no programa, a renda das famílias aumenta 2,25%. Os gastos sociais fizeram o PIB brasileiro crescer 7% entre 2004 e 2008.

O estudo do IPEA mostra a importância que os gastos sociais adquiriram no Brasil para o crescimento do Produto Interno Bruto (PIB) e a redução das desigualdades.

“O gasto na educação não gera apenas conhecimento. Gera economia, já que o salário pago aos professores aumenta o consumo, as vendas, os salários, lucros, juros”, explicou Jorge Abrahão, diretor da entidade.