

JORNAL DO SINDICATO

SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DE DIADEMA



■ DIREÇÃO 2011/2014 ■ OUTUBRO/2011

28 DE OUTUBRO Dia do Funcionário Público

... todo o desafio é mais um convite à luta que a gente enfrenta com toda disposição de tentar algo NOVO, de NOVO e de NOVO, e quantas vezes for preciso.

VEJA TAMBÉM NESTA EDIÇÃO:

Greve conquistou vale refeição. Página 2

Começa discussão do Plano de Carreira. Página 3

Compromisso garante atendimento no Hospital Municipal. Página 5

“Sou trabalhador/a a favor da decência”. Página 6

6ª FESTA DO SINDEMA

Dia 27 de outubro (5ª feira)
a partir das 19h

LOCAL:

Centro Cultural Okinawa do Brasil
Avenida 7 de Setembro 1670

No serviço público, greves são por direitos básicos

Este ano está sendo marcado por dezenas de greves de servidores/as públicos em todo o País, conseqüência da falta de compromisso e da intransigência dos governantes, independente de partidos a que eles pertençam.

Somado a isso, ainda não existe uma lei obrigando os governos a negociarem com os/as servidores/as. Muitas greves acontecem simplesmente para que haja negociação e isso dificulta o cumprimento de direitos básicos como a reposição da inflação na data-base.

Muitas das greves que ocorreram exigiam o cumprimento da legislação. As paralisações dos professores no Ceará, Santa Catarina, Rio de Janeiro e Natal reivindicavam o pagamento do piso da categoria.

Em Minas Gerais, depois de 112 dias de greve, os/as professores/as encerraram o movimento depois do reconhecimento do governo de que não paga o piso nacional e da abertura de negociação.

Já os/as trabalhadores/as nos Correios encerraram a greve de 28 dias por determinação da Justiça, que decidiu pela reposição da inflação e R\$ 80,00 de aumento real. Se dependesse do Ministério das Comunicações, o reajuste seria menor.

Na maioria das vezes, as greves acontecem pela incapacidade dos governantes em estabelecer diálogo e negociação qualificada com os/as trabalhadores/as. Aqui em Diadema não foi diferente.

Nossa tarefa é lutar e mostrarmos aos governos que um serviço público de qualidade só é possível com a valorização do/a servidor/a e respeito à organização sindical.



Queremos vale refeição para todos

Uma das conquistas da nossa greve de 23 dias foi o pagamento de vale refeição para os/as trabalhadores/as com salário base até a referência 4.

O avanço abre caminho para que esse benefício se estenda a todos/as os/as trabalhadores/as nas próximas negociações.

Assim, no dia 31 de outubro cerca de 1.000 trabalhadores/as passarão a receber R\$ 132,00 por mês de vale refeição. Des-tes, cerca de 400 almoçam nos refeitórios da Prefeitura, que continuam sendo administrados pela terceirizada SP Alimentação, de tristes lembranças.

A Prefeitura se comprometeu a fornecer cartão e fazer nova licitação para os restaurantes, mas até agora nada mudou. Assim, o valor será depositado junto com o salário, sem nenhum desconto.

Somos totalmente contrários a esta gestão terceirizada e queremos o vale refeição para todos/as.



6ª FESTA DO SINDEMA
Dia 27 de outubro (5ª feira)
a partir das 19h

LOCAL:
Centro Cultural Okinawa do Brasil
Avenida 7 de Setembro 1670

SINDEMA CUT
SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DE DIADEMA

Participe!

Música, alegria e diversão são os ingredientes desta grande homenagem que o Sindema organiza para os/as funcionários/as públicos de Diadema.

6ª Festa do Sindema

Música, alegria e diversão são os ingredientes desta homenagem que o Sindema organiza para funcionários públicos de Diadema.

Dia 27 de outubro, quinta-feira, a partir das 19h

No Centro Cultural Okinawa do Brasil
Avenida 7 de Setembro, 1.670

Frente de Trabalho

Lei garante direitos mínimos



Em 2010, a reivindicação de trabalho decente, pelo fim da Frente de Trabalho foi um dos pontos fortes da Campanha Salarial

Depois de muitos anos de luta, a Prefeitura encaminhou à Câmara lei estabelecendo direitos básicos aos/as trabalhadores/as das frentes de trabalho.

Com a nova Lei, os bolsistas saem da situação de total descaso e precariedade que prevaleceu durante anos na Prefeitura de Diadema.

Veja o que foi aprovado, graças a persistência do Sindicato e da categoria:

- Curso de capacitação profissional em horário de trabalho de no mínimo 200 horas/ano.
- Recebimento da bolsa e benefícios nos casos de gravidez e acidente de trabalho.
- Recebimento da bolsa e benefícios por 20 dias nos casos de enfermidades.
- Descanso remunerado de 20 dias após 12 meses de contratação.
- 25% a mais na remuneração nas áreas de trabalho de riscos.
- Seguro de acidentes pessoais.
- O Sindicato defende o fim desse tipo de contratação e vai continuar lutando para que estes/as companheiros/as tenham melhores condições de trabalho e direitos assegurados.

Jurídico

Desconto da Reposição do Recesso Escolar

Os cerca de 150 professores que não aceitaram re- por cinco dias da greve durante o recesso escolar sofreram uma dupla punição, pois além de impedidos de parcelar o desconto, conforme prevê o acordo, tiveram um desconto maior, com o valor da hora-aula atualizado.

De acordo com o advogado do Sindema, Dr. Aparecido Inácio, isto é ilegal. Segundo ele, além da possibilidade de parcelamento previsto no Acordo, o desconto das horas não trabalhadas deveria ser feito pelo valor da hora-aula no momento da greve.

Apesar da irregularidade, a Secretaria de Gestão de Pessoas insiste que procedeu corretamente e que não vai devolver os valores descontados a mais.

Os professores lesados, que forem sócios do Sindicato, devem procurar o Departamento Jurídico do Sindema para as providências judiciais cabíveis.

Aposentadoria integral para portador de Alzheimer

Em ação ganha em primeira instância, um trabalhador aposentado por invalidez por ser portador da doença de Alzheimer garantiu o direito de receber o mesmo salário da ativa.

A ação foi impetrada pelo Departamento Jurídico do Sindicato, através do Dr. Francivaldo Rodrigues, depois que o IPRED aposentou esse trabalhador com benefício equivalente a 25% de seu salário.

Para o IPRED porque Alzheimer não consta da lista de doenças incuráveis o trabalhador não tem direito. Para nosso Departamento Jurídico, o rol de doenças da lei municipal é exemplificativo e não esgota o rol de doenças incuráveis. O IPRED, no entanto, já recorreu da decisão!

VALE TRANSPORTE: Tribunal de Justiça consolida nossa vitória



Em 2003, acampamento em frente ao Paço Municipal em protesto contra o corte do vale transporte.

O Tribunal de Justiça de São Paulo confirmou em decisão recente que todos/as os/as trabalhadores/as da Prefeitura têm direito a vale transporte.

A ação do Sindicato teve início em junho de 2006, quando o prefeito Filippi decidiu não pagar mais vale transporte para os/as trabalhadores/as que moravam fora da região metropolitana.

O Sindicato conseguiu liminar ao mandado de segurança e garantiu o retorno do vale em agosto daquele ano. Depois, ganhamos o processo em primeira instância e agora o Tribunal confirmou.

A Prefeitura ainda pode recorrer, mas como a decisão do TJ foi por unanimidade, as chances de reverter a ação são mínimas.

Plano de Carreira começou a sair da gaveta

O ritmo da Prefeitura é devagar quando se trata dos interesses dos/as trabalhadores/as.

Na primeira reunião para apresentação da proposta da Prefeitura em relação ao PCCS, a Secretaria de Gestão de Pessoas apresentou critérios genéricos como agrupamento das faixas salariais por nível de escolarização e agrupamento de cargos por similaridade.

De fundamental, foi reafirmada a manutenção do biênio e da quarta parte como nos moldes atuais.

A próxima reunião com os técnicos do Dieese será para o estudo e apresentação da pesquisa comparativa de salários entre as prefeituras da região metropolitana.

O Sindicato pressiona para que a Prefeitura acelere o ritmo das reuniões para que possamos apresentar logo a tão esperada proposta de Plano de Carreira para a categoria.



Revisão do Estatuto terá nova minuta



Uma nova minuta do Estatuto do Magistério será apresentada aos/as professores/as no início de novembro. A Comissão de Estudos para a Revisão do Estatuto está fazendo uma revisão da Minuta apresentada no Portal da Educação em maio, a partir das propostas apresentadas no Portal, no site do Sindicato, nas reuniões das escolas e nas reuniões da Comissão.

O objetivo desta segunda etapa de trabalho da Comissão é chegar no máximo de consenso possível. No entanto, existem diferenças fundamentais de concepção entre os representantes da Secretaria da Educação e representantes dos/as professores/as sobre as quais não haverá consenso.

Quando a nova minuta for divulgada, o Sindicato organizará plenárias para debate, votação e posicionamento da categoria em cada um dos pontos do texto.

O resultado da votação das plenárias será remetido à Secretaria da Educação

para nova discussão com a finalidade de assimilação dos pontos votados nas plenárias.

A Secretaria da Educação quer mandar o Projeto de Lei para votação na Câmara Municipal no início de dezembro. Na Câmara, será reaberto o debate do Estatuto para apreciação e posicionamento dos vereadores/as.

A participação ativa dos/das professores/as nas plenárias do Sindicato e, posteriormente nas votações na Câmara são fundamentais para que o novo Estatuto expresse avanços importantes para a categoria.

Começou a discussão sobre aposentadoria especial

No dia 10 de outubro aconteceu a primeira reunião para tratar da implantação da aposentadoria especial na Prefeitura. Pelo Sindicato participam os/as diretores/as Benedito (Obras), Cida (HMD), Nadia (representante do Sindema no IPRED), Rosa, Denise (assessoria técnica) e Dr Danilo Trevisan (advogado).

A Secretaria de Gestão de Pessoas assegurou que está estruturando um setor para a realização do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) e do Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT).

De acordo com a Instrução Normativa 01/2010, esses documentos devem ser expedidos por médico do trabalho ou engenheiro de segurança do trabalho que integre, de preferência, o quadro funcional da Prefeitura.

A próxima reunião será com a presença do Superintendente do IPRED para discussão e encaminhamentos relativos às alterações que se fizerem necessárias na legislação para garantir o direito dos/as trabalhadores/as em atividades penosas e insalubres.



Em setembro de 2009 o Sindicato entrou com ação judicial contra a PMD para assegurar o direito à Aposentadoria Especial àqueles que trabalham em condições que prejudiquem a saúde e a integridade física.

HOSPITAL MUNICIPAL

Motor do HM é o compromisso dos/as trabalhadores/as



O compromisso dos/as trabalhadores/as do Hospital Municipal é o que garante o nível de atendimento do único hospital da região aberto a quem precisar.

Apesar das péssimas condições do prédio, da sobrecarga de trabalho, da falta de materiais adequados e da desvalorização profissional, o Hospital Municipal é a prova do compromisso dos/das trabalhadores/as da Saúde com a população de Diadema e a região.

No ano passado, apesar de todos os problemas foram realizadas 16.500 consultas de pronto atendimento, além de 110 procedimentos cirúrgicos, grande parte de urgência, e 750 internações por mês no HMD.

Em 2010 foram realizados 1.700 partos, que corresponde a metade das crianças nascidas na cidade.

O Hospital Municipal presta atendimento de urgência e emergência nas áreas de Clínica Médica, Cirurgia Geral, Ortopedia, Ginecologia, Obstetrícia e Pediatria. Ele possui unidades de terapia intensiva (UTI) para adulto, pediátrica e neonatal. O Hospital é referência de internação dos casos de pediatria da cidade.

Condições de trabalho insuportáveis

Apesar dessa demanda, o Hospital Municipal tem apenas 856 trabalhadores/as, sobrecarregando o trabalho, principalmente da equipe de enfermagem, e comprometendo a saúde e o desempenho de todos/as.

Ano a ano o quadro diminui, em razão de demissão e aposentadoria, e não há contratação para cobrir esses cargos.

Em setores como pronto socorro, clínica cirúrgica, clínica médica e até na UTI cada técnico de enfermagem tem assumido até dez pacientes.

Na sala de medicação o trabalho que deveria ser feito por quatro profissionais de enfermagem é realizado com apenas com três e às vezes até dois funcionários.

Na maternidade cada profissional fica responsável, em média, com 8 mães e seus bebês, números muito acima do recomendável para um atendimento adequado.

O Sindicato vem apontando esses problemas para a Secretaria de Saúde e pedindo providências para solucionar problemas tão graves.

Os/as trabalhadores/as, excluídos/as das discussões dos processos de trabalho, querem um canal de comunicação mais direto com os gestores do hospital e da Secretaria da Saúde.

Está na hora de o Hospital Municipal avançar num modelo de gestão mais democrático e compartilhado.

Oposição vence no Conselho Regional de Enfermagem

A forte participação da categoria garantiu a vitória da Chapa 3 nas eleições ao Coren – Conselho Regional de Enfermagem. A oposição ganhou com uma diferença de mais de 5 mil votos entre os/as enfermeiros/as e 20 mil votos entre auxiliares e técnicos/as de enfermagem.

A nova direção assume com o compromisso de resgatar a tradição de luta da categoria e administrar a entidade com transparência.

A Chapa 3 contou com o apoio da maioria da direção do Sindema e dos sindicatos da CUT no estado.

Emenda 29 é aprovada, mas continua crise na Saúde

A Câmara Federal aprovou a Emenda 29 definindo os recursos mínimos a serem aplicados na saúde, mas perdeu a chance de resolver definitivamente a questão do financiamento público do setor.

O projeto estabelece que caberá à União destinar à saúde o que gastou no ano anterior, mais a variação do Produto Interno Bruto (PIB). Os estados devem destinar 12% e os municípios, 15% das receitas.

Atualmente, grande parte dos municípios já aplica bem mais. Em Diadema, 70% dos gastos com saúde são bancados pelo Município, o Governo Federal entra com quase 30% e o Governo Estadual com quase nada.

Para resolver o problema é preciso definir uma fonte de financiamento para a Saúde que não onere a classe trabalhadora, a exemplo de uma Reforma Tributária pra valer ou com a criação do imposto sobre grandes fortunas.

O Brasil investe pouco mais de 3% do PIB na Saúde, o que é absolutamente insuficiente para cumprir os objetivos do SUS.

O SUS existe há mais de 30 anos e até agora não se definiu uma fonte de custeio para seu funcionamento de forma a garantir atenção integral à saúde para todos.

Prefeitura vai criar cargo de Agente Comunitário de Saúde

O Sindema quer participar da definição do projeto de lei que vai criar o cargo de Agente Comunitário da Saúde, conforme foi anunciado pela Prefeitura.

O papel do/a agente é fundamental no Programa Saúde da Família, que em Diadema cobre praticamente toda a cidade. É ele/a que está em contato permanente com as famílias, facilitando o trabalho de vigilância e promoção da saúde realizado pela equipe.

Em Diadema, estes profissionais são contratados/as da pior maneira possível, pois são terceirizados/as através da SPDM, empresa conhecida por lucrar com o agenciamento de mão de obra. O salário do/a ACS é de R\$ 750,00, menor que dos/as trabalhadores/as da Prefeitura com o mesmo nível de escolaridade, que é o ensino fundamental completo. Um/a agente de controle de zoonoses, por exemplo, ganha R\$ 856,96.

O Governo vai apresentar a minuta do projeto de Lei para discussão com o Sindema, que por sua vez vai chamar as/os agentes comunitárias de saúde e os/as agentes de controle de endemias para discutir a situação.

O Sindicato também está acompanhando a tramitação no Congresso Nacional da regulamentação da emenda que vai definir o piso nacional dos agentes comunitárias de saúde.



Dia do Professor, dia do Funcionário Público, dias de reflexão

Embora dirigida a professores/as, estas palavras do mestre Paulo Freire, podem ser estendidas a todos/as que constroem, com seu trabalho e compromisso um serviço público de qualidade para o conjunto da classe trabalhadora.

“Não posso ser professor se não percebo cada vez melhor que, por não poder ser neutra, minha prática exige de mim uma definição. Uma tomada de posição. Decisão. Ruptura. Exige de mim que escolha entre isto e aquilo.

Não posso ser professor a favor de quem quer que seja e a favor de não importa o quê. Não posso ser professor a favor simplesmente do Homem ou da Humanidade, frase de uma vaguidade demasiado contrastante com a concretude da prática educativa.

Sou professor a favor da decência contra o despudor, a favor da liberdade contra o autoritarismo, da autoridade contra a licenciosidade, da democracia contra a ditadura de direita ou de esquerda. Sou professor a favor da luta constante contra qualquer forma de discriminação, contra a dominação econômica dos indivíduos ou das classes sociais.

Sou professor contra a ordem capitalista vigente que inventou esta aberração: a miséria na fartura. Sou professor a favor da esperança que me anima apesar de tudo. Sou professor contra o desengano que me consome e imobiliza.

Sou professor a favor da boniteza da minha própria prática, boniteza que dela some se não cuido do saber que devo ensinar, se não brigo por este saber, se não luto pelas condições materiais necessárias sem as quais meu corpo, descuidado, corre o risco de se amofinar e de já não ser o testemunho que deve ser de lutador pertinaz, que cansa, mas não desiste.”

Paulo Freire



Em setembro, aposentou-se da rede municipal, a Professora Manoracy Vitar Medeiros, a nossa querida Manô, um exemplo de coerência, dignidade, ética e coragem. Uma vida dedicada à educação e à luta pela emancipação da classe trabalhadora.

Eleição para a direção das escolas

O Sindema defende a eleição direta para a direção das escolas e a criação de mecanismos para assegurar uma gestão democrática nos ambientes escolares.

Uma gestão verdadeiramente democrática se caracteriza não só pela eleição, mas também pela efetiva participação e co-responsabilidade do Conselho de Escola e do colegiado de professores e de funcionários.

A eleição não resolve todos os problemas. É preciso criar mecanismos capazes de superar a tendência de dominação de uma só pessoa como lógica de funcionamento da direção escolar.

Para o pedagogo Paulo Freire “é necessário que as nossas falas sejam corporificadas pelo exemplo”. Ou seja, que as nossas práticas não neguem aquilo que defendemos.

Para o Sindema, a gestão democrática deve fazer parte da própria natureza do ato pedagógico, e deve se fundamentar numa concepção democrática da educação, contra uma concepção centralizadora e autoritária.

A escola não pode prescindir da democracia, da cidadania, da participação, da autonomia, do pluralismo e da transparência.

O representante do Sindicato na Comissão Eleitoral é o diretor Dominginhos, que vai apresentar uma Carta de Compromisso aos/às candidatos/as com as questões que consideramos imprescindíveis para uma gestão realmente democrática e participativa nas escolas da cidade.

De olho nos recursos da Educação

Conselho do FUNDEB tem novos representantes

Em assembléia realizada no dia 26 de setembro foram escolhidos/as os/as representantes dos/as professores/as e trabalhadores/as administrativos/as da Educação que vão integrar o Conselho de Fiscalização do FUNDEB nos próximos dois anos.

Serão membros titulares do Conselho as professoras Fonalana Cheung, professora de Ensino Fundamental II (E. M. Cora Coralina) e Ana Claudia de Araújo, professora de Desenvolvimento Infantil (E. M. Jd. Paineiras / E.M. Henfil), além do agente administrativo II, João Evangelista de Moraes, da E.M. Monteiro Lobato.

Foram indicados como suplentes o professor Luis Roberto Beserra de Paiva, professor do Ensino Fundamental II – História (E.M. Zilda Gomes) e a professora Nara Rúbia do Carmo de Andrade, professora de Educação Infantil (E.M. Carolina Maria de Jesus), além da agente administrativa II, Ellen Ferreira, da E.M. Elza Freire.

São atribuições do Conselho a fiscalização e a supervisão da aplicação dos recursos do FUNDEB, a supervisão do censo escolar, a participação na elaboração da proposta orçamentária anual e a análise e emissão de pareceres sobre as prestações de conta da aplicação desses recursos na cidade.

10 MIL PELOS 10% DO PIB PARA A EDUCAÇÃO

26 DE OUTUBRO EM BRASÍLIA

MARCHA NACIONAL

[A EDUCAÇÃO QUER MAIS PISO, CARREIRA E PNE]

CNTE Confederação Nacional dos Trabalhadores em Educação www.cnte.org.br

Participa CUT

10 mil pelos 10% na Educação

A Marcha Nacional “10 mil pelos 10% do PIB para a Educação”, que será realizada em Brasília, no dia 26 de outubro, tem o objetivo de pressionar o Congresso Nacional para destinar 10% do PIB para a educação, e não os 7% como está no projeto do Plano Nacional de Educação.

Em Brasília, a caminhada sairá do Estádio Mané Garrincha, que está em reforma para sediar a Copa do Mundo de 2014, caminhando até o Congresso Nacional, onde acontecerá um grande evento. A CNTE pretende entregar aos parlamentares 100 mil cartões com as assinaturas coletadas em todo o país pedindo os 10% do PIB para a educação.

No gramado em frente ao Congresso Nacional estarão expostos desenhos feitos por estudantes de escolas públicas. “Vamos estender num varal os desenhos sobre o piso e a carreira dos trabalhadores na educação”, disse Roberto Leão, presidente da CNTE.

APROVEITE OS CONVÊNIOS DO SINDEMA



Se você já é sindicalizado/a, usufrua dos novos convênios oferecidos pelo Sindicato. Se você ainda não é, sindicalize-se!

Cada um dos avanços alcançados pelos funcionários públicos de Diadema foi fruto de intensa mobilização dos trabalhadores aliados ao Sindicato.

Para que essa luta seja mais forte, a entidade necessita de um número cada vez maior de associados. Fortaleça nossa luta!

Consulte o nosso site www.sindema.org.br e conheça todos os convênios de benefícios oferecidos aos nossos associados

Novo Convênio

COLÔNIA DE FÉRIAS SINPROVESP (ITANHAÉM)

15% de desconto para associados e seus dependentes. Pacotes especiais para o Natal e Ano Novo. Tel.: (13) 3422-1864 – 3426-7602 - Fax: 13 3426-7830 <http://www.coloniasinprovesp.com/>.

ZANNING ACADEMIA

15% de desconto sobre o valor das mensalidades para associados e seus dependentes (musculação, condicionamento físico, ginástica). Praça Antônio Motta Filho, 16 - Centro - Diadema - Fone (11)3425-9294

UNIP – UNIVERSIDADE PAULISTA

Cursos de Graduação (Bacharelado, Licenciatura ou Tecnológico) Cursos Sequenciais e Pós-Graduação. 5% de desconto sobre as mensalidades dos Cursos de Ensino Presenciais; 10% para os Cursos de Ensino Presenciais Interativos e de Ensino Interativo e Cursos de Pós-Graduação. Tel.: (11) 5588-4822. www.unipinterativa.edu.br.

Consulte o nosso site www.sindema.org.br e conheça todos os nossos convênios de benefícios aos associados.

Alguns Outros Convênios

CLUB DE FÉRIAS

Hotéis, Pousadas e Colônias de Férias em todo o país. Tels.: 3101-0002 / 3101-5855 / 2854-6300 <http://www.clubdeferias.com.br>

PARGOS CLUB

Colônias de férias em: Ubatuba (SP), Atibaia (SP), Cabo Frio (RJ), Nova Friburgo (RJ), Guarapari (ES), Salvador (BA), Natal (RN), Fortaleza (CE), Caldas Novas (GO), Salinas (PA). Reservas no Sindicato. Tel: 4055-3288 - <http://www.pargosclubdobrasil.com/>

CONSULTÓRIO DE PSICOLOGIA SILVIA S. DE MELLO - CRP 06449667.

Atendimento de crianças, adolescentes e adultos.
R. Dr. Neto de Araújo, 320 – Conjunto 507 – Vila Mariana – SP (a 2 quadras do metrô de Vila Mariana) Tel.: 5081-3526

CLINICA VIVAS SAUDE

20% (vinte por cento) de desconto sobre o valor dos serviços de Fisioterapia (ortopédica, reumatológica, respiratória, neurológica – para crianças acima de 10 anos), RPG e fisioterapia estética.
Rua Guarani, nº. 320, conjunto 02, Vila Conceição, Diadema – SP – Tel./fax: 11 4056-3702

ESPAÇO MÃOS SERENAS MASSAGEM

Massagens e Terapias – Aromoterapia – Moxa – Ventosa – Reiki – Geoterapia – Acupuntura. Massagens: Shiatsu – Reflexologia e outras. Depilação – Manicure – Pedicure .
Descontos de 10 a 20%
Avenida Nossa Senhora das Vitórias, 39 – Sala 06 – Centro – Diadema. Tels.: 3426-1022 / 8106-0120. <http://www.maosserenas.com.br>.

ÓTICA NACIONAL - GRUPO VISBEL

15% de desconto no aviamento de óculos e lentes de contato. Avenida Fábio Eduardo Ramos Esquivel, 245 – Centro – Diadema – São Paulo. <http://www.grupovisbel.com.br/>
MANIPULE - Farmácia de Manipulação
15% de desconto na compra de fórmulas manipuladas.
5% de desconto na compra de produtos de revenda.
Av. Alda 276 – Jardim Conceição – Diadema - Tel./ Fax: 4099-1062
PRIORITTÁ PERFUMES IMPORTADOS
10% de desconto sobre o valor da compra
Avenida Antonio Piranga, nº. 123 – Loja 28 do shopping Inn Floreat – Diadema.
Tel.: 4054-1311

TOM SALMON – Moda Feminina e Acessórios.

Nas compras acima de R\$ 50,00:
10% de desconto para pagamento à vista.
5% de desconto para pagamento com cartão de credito.
Avenida São José, nº. 162 – Centro – Diadema. Tel.: 4048-2908. <http://www.tomsalmon.com.br>
DALU Estética e Terapias alternativas
Pré e Pós-Operatório; Massagem Relaxante e Terapêutica; Tratamento para Celulite, Gordura Localizada e Flacidez. Aurículo Acupuntura, Reiki e outros. Limpeza de Pele, Nutrição-Hidratação e Tratamento para Acne. Depilação
Descontos de 10 a 20% - Avenida Sete de Setembro, 177 – Centro – Diadema. Tel. 4056-8072.

FISK – ESCOLA DE IDIOMAS

30 % de desconto sobre o valor da matrícula e parcelas mensais.
Rua João de Almeida, 138 – Bairro Centro – Diadema. Tel.: 4056-1064 fisk_diadema@terra.com.br.

OUTRAS FACULDADES E UNIVERSIDADES CONSULTE O NOSSO SITE

- FACULDADES INTEGRADAS CORAÇÃO DE JESUS
- FIA - FACULDADE INTERAÇÃO AMERICANA
- UNIVERSIDADE DO GRANDE ABC - UNIABC
- UNIBAN
- IESA - FACULDADE

EXPEDIENTE

JORNAL DO SINDICATO é uma publicação do Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema.

Direção do Sindicato: Jandyra Uehara Alves (presidente), José Aparecido da Silva; Mara Neide Ferreira Linhares Hora; Domingos Tomáz de Souza; Antonio Carlos Gonzaga; Roseli Aparecida de Souza; Ana Maria da Silva Santos; Maria Aparecida de Moraes Ribeiro; Edilei Ruth Teixeira de Oliveira; Benedito de Oliveira Lima; Shedd Pegáz; Fonlana Cheung; Floripes de Aguiar Kikut; Cristiane Alves Tibúrcio. **Conselho Fiscal:** Luis Roberto Bezerra de Paiva; Rosânea das Dores Mendes; Nadia Helena Guardini; Neide Soares Fonseca; João Batista Andrade; Kelli Cristina Cursino. **Representantes junto à Federação:** Renilva Mota Ferreira; Epaminondas R. de Oliveira Filho; Jacqueline de Souza Simões; Francisco Pereira Alencar.

Jornalista responsável: Gonzaga do Monte (MTb 10835) **Diagramação:** Cláudio Gonzalez (MTb 28961/SP)

O Sindicato fica na Av. Antônio Piranga, 1156, Diadema, SP CEP 09911-160 — Telefone: 4055-3288 Site: www.sindema.org.br Email: sindema@terra.com.br